

71-214



3 1761 11849942 5

## **Profiles**

**Canada's Unionized Workers: a Profile of their...**  
Labour Market Experience

**1986, 1987**







Labour Market Activity Survey

Enquête sur l'activité

# PROFILES

# PROFILS

Catalogue 71-214 Annual

Catalogue 71-214 Annuel

## Canada's Unionized Workers:

A Profile of their 1986  
Labour Market Experience

## Les travailleurs syndiqués au Canada:

Un profil de leur expérience du  
marché du travail en 1986



## Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

## How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour and Household Surveys Branch,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4617) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

## How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.  
1(613)951-7277

Facsimile Number 1(613)951-1584

National Toll Free Order Line: 1-800-267-6677

Toronto

Credit card only (973-8018)

## Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Direction des enquêtes des ménages et du travail,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4617) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-2011

## Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.  
1(613)951-7277

Numéro du télénographe 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677

Toronto

Carte de crédit seulement (973-8018)



**Statistics Canada**

Labour and Household Surveys  
Analysis Division

**Statistique Canada**

Division de l'analyse des enquêtes  
sur le travail et les ménages

# Canada's Unionized Workers:

## A Profile of their 1986 Labour Market Experience

# Les travailleurs syndiqués au Canada:

## Un profil de leur expérience du marché du travail en 1986

Published under the authority of the Minister  
of Industry, Science and Technology

© Minister of Supply  
and Services Canada 1990

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission of the Minister of Supply and Services Canada.

March 1990

Price: Canada, \$11.00  
Other Countries, \$13.00

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-214

ISSN 0835-8554

Ottawa

Publication autorisée par le ministre de  
l'Industrie, des Sciences et de la Technologie

© Ministre des Approvisionnements  
et Services Canada 1990

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre des Approvisionnements et Services Canada.

Mars 1990

Prix: Canada, \$11.00  
Autres pays, \$13.00

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-214

ISSN 0835-8554

Ottawa







# Table of Contents

# Table des matières

## Page

## Highlights

7

## Faits saillants

## Survey Overview

15

## Aperçu de l'enquête

## Table

1. Participation in the Labour Market at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 26

2. Labour Force Participation During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 27

3. Employment and Unemployment Pattern of Persons in the Labour Force All Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 28

4. Full-Time and Part-Time Employment Among Persons Employed All Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 29

5. Persons Employed All Year Holding One or More Full-Time Job by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 30

6. Persons Employed Part Year Holding One or More Full-time Job by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 31

7. Employment and Unemployment Pattern of Persons in the Labour Force Part Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 32

8. Full-Time and Part-Time Employment Among Persons Employed Part Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 33

## Tableau

1. Activité sur le marché du travail à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

2. Activité au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

3. Composition de l'emploi et du chômage des personnes actives toute l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les personnes occupées toute l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

5. Personnes occupées toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

6. Personnes occupées une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

7. Composition de l'emploi et du chômage des personnes actives une partie de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les personnes occupées une partie de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.



## Table of Contents - Continued

### Page

9. Weeks of Employment for Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 34

10. Weeks of Unemployment for Persons Unemployed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 35

11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 36

12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 37

13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Persons Unemployed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 38

14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 39

15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 40

16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 41

17. Occupations Held at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 42

18. Labour Force Participation of Unattached Persons by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 43

## Table des matières - suite

9. Nombres de semaines d'emploi des personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

10. Nombre de semaines de chômage des personnes en chômage à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

13. Durée de la dernière période complète de chômage des personnes en chômage à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

14. Satisfaction des travailleurs rémunérés envers les heures de travail rémunérées à temps partiel au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

16. Nombre moyen de semaines d'activité sur le marché du travail, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

17. Professions exercées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

18. Activité des personnes seules, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.



## Table of Contents - Concluded

## Table des matières - fin

### Page

19. Labour Force Participation of Married Persons by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 44

20. Average Weekly Occupational Earnings for Persons Employed During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 45

19. Activité des personnes mariées, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

20. Gains hebdomadaires moyens selon la profession des personnes occupées au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

For further information, please contact Richard Veevers, Labour and Household Surveys Analysis Division, (613) 951-4617, or Scott Murray, Household Surveys Division, (613) 951-9476.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Richard Veevers, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, (613) 951-4617, ou Scott Murray, Division des enquêtes-ménages, (613) 951-9476.

Page

1. Introduction	1
2. Literature Review	2
3. Methodology	3
4. Results	4
5. Discussion	5
6. Conclusion	6
7. References	7
8. Appendix	8
9. Glossary	9
10. Index	10

11. Bibliography	11
12. Appendix	12
13. Glossary	13
14. Index	14

15. Introduction	15
16. Literature Review	16
17. Methodology	17
18. Results	18
19. Discussion	19
20. Conclusion	20
21. References	21
22. Appendix	22
23. Glossary	23
24. Index	24

25. Introduction	25
26. Literature Review	26
27. Methodology	27
28. Results	28
29. Discussion	29
30. Conclusion	30
31. References	31
32. Appendix	32
33. Glossary	33
34. Index	34

35. Introduction	35
36. Literature Review	36
37. Methodology	37
38. Results	38
39. Discussion	39
40. Conclusion	40
41. References	41
42. Appendix	42
43. Glossary	43
44. Index	44

45. Introduction	45
46. Literature Review	46
47. Methodology	47
48. Results	48
49. Discussion	49
50. Conclusion	50
51. References	51
52. Appendix	52
53. Glossary	53
54. Index	54



# Highlights

## Labour Force Participation

The Labour Market Activity Survey (LMAS) showed that less than half of Canadian workers aged 16 to 69 in the labour force at some time in 1986 were union members. In the LMAS, being in the labour force at some time in the year meant being employed for at least part of the year, or unemployed for at least part of the year, or both employed and unemployed during the year. It is possible to be classified into more than one labour force status during the year because the LMAS collects information about labour market participation throughout the entire calendar year on up to five jobs. In comparison, each month the Labour Force Survey classifies respondents into one labour force status based on the labour market activities during the reference week.

Respondents may have reported a job for the entire year or just part of the year. Those respondents who reported employment for just part of the year may have looked for work and been available for work at some time during the remainder of the year. In the weeks when respondents reported those activities, they were classified as unemployed. Also, it may be that during the part of the year when they were not working, these respondents reported none of these activities. In those weeks they were classified as not in the labour force.

Some of the tables in this report use the person as the unit of analysis. In those tables a person was considered to be a union member if more than half of the total hours worked in the year were at a union job or a job at which the wages or salary was covered by a collective agreement.

Self-employed persons are unlikely to be unionized, so they were not asked the questions on union membership. For the purpose of defining union membership in these tables the hours worked at self-employed jobs were included as hours worked at non-union jobs.

This definition of union membership was used to compute Tables 1 to 10, 13 to 16, 18 and 19.

On this basis:

# Faits saillants

## Activité

Les résultats de l'enquête sur l'activité (EA) indiquent que moins de la moitié des travailleurs canadiens âgés de 16 à 69 ans qui ont à un moment ou à un autre de 1986 fait partie de la population active étaient membres d'un syndicat. Pour l'EA, être actif à un moment ou à un autre de l'année signifie que l'on a été occupé au moins une partie de l'année, que l'on a été chômeur au moins une partie de l'année, ou que l'on a été occupé et été chômeur au cours de l'année. Il est possible d'être classé dans plus d'une situation vis-à-vis de l'activité au cours d'une année parce que l'EA réunit des renseignements sur la participation au marché du travail tout au long de l'année civile, jusqu'à cinq emplois. En comparaison, l'enquête sur la population active classe, tous les mois, les répondants dans une activité, à partir de celles sur le marché du travail au cours de la semaine de référence.

Les répondants peuvent déclarer un emploi pour l'année entière, ou uniquement pour une partie de l'année. Les répondants qui déclarent un emploi uniquement pour une partie de l'année peuvent avoir cherché un emploi et avoir été prêts à travailler à un moment donné du reste de l'année. Au cours des semaines où les répondants ont déclaré ces activités, ils étaient classés comme chômeurs. Par ailleurs, il se peut que durant la partie de l'année où ils ne travaillaient pas, ces répondants n'aient déclaré aucune de ces activités. Dans ces semaines, ils étaient classés comme inactifs.

Certains des tableaux contenus dans ce rapport utilisent la personne comme unité d'analyse. Dans ces tableaux, une personne était considérée être syndiquée si elle avait passé plus de la moitié de l'ensemble des heures travaillées au cours de l'année dans un emploi syndiqué ou dans un emploi où la rémunération ou le salaire était couvert par une convention collective.

Il est peu probable que les travailleurs indépendants soient syndiqués, c'est pourquoi les questions sur l'affiliation syndicale ne leur ont pas été posées. Afin de définir l'affiliation syndicale dans ces tableaux, les heures travaillées à des emplois autonomes ont été incluses avec les heures travaillées à des emplois non-syndiqués.

Cette définition de l'affiliation syndicale a été utilisée pour produire les tableaux 1 à 10, 13 à 16, 18 et 19.

Ainsi:

- In 1986, 6.4 million (46%) of Canadian workers aged 16 to 69 in the labour force at some time during the year were members of trade unions or covered by a collective agreement.
- The proportion of union members in the labour force was highest in Quebec (50%) and Ontario (47%) and lowest in P.E.I. (37%) and Saskatchewan (38%).
- In 1986, 5.0 million, or over three-quarters of union members in the labour force at some time during the year were in the labour force for the entire year. The remaining 1.5 million union members were in the labour force for part of the year.
- In 1986, 77% of union members spent the entire year in the labour force, whereas 69% of non-union members were in the labour force for all of 1986.
- Of union members in the labour force for part of 1986, 89% were in the labour force for 13 or more weeks; the comparable percentage for non-union members was 84%.
- En 1986, 6.4 millions (46%) des travailleurs canadiens âgés de 16 à 69 ans qui étaient actifs à un moment ou à un autre de l'année étaient membres d'un syndicat ou étaient touchés par une convention collective.
- La proportion des syndiqués actifs était la plus élevée au Québec (50%) et en Ontario (47%); la proportion la plus faible s'observait à l'Île-du-Prince-Édouard (37%) et en Saskatchewan (38%).
- En 1986, 5.0 millions de personnes -- soit plus des trois-quarts des syndiqués actifs à un moment ou à un autre de l'année -- faisaient partie de la population active durant l'année entière. Les autres syndiqués, au total 1.5 million, étaient actifs une partie de l'année.
- En 1986, 77% des syndiqués ont été actifs pendant l'année entière, alors que 69% des personnes qui n'étaient pas membres d'un syndicat étaient actives pour toute l'année de 1986.
- Des syndiqués qui étaient actifs pour une partie de 1986, 89% étaient actifs pour 13 semaines ou plus; chez les personnes qui ne sont pas membres de syndicat, le pourcentage était de 84%.

## Employment

The LMAS defines employment in terms of a job, even if the job was held for as short a time period as the normal work-day. If any work was reported during a given week, then that respondent was classified as employed in that week.

- Of the 5.0 million union members in the labour force all of 1986, 4.5 million or 90% were employed all year. The comparable percentage for non-union members was 84%.

## Paid-Worker Employment

In the LMAS, paid-worker jobs are defined as jobs where the work was done in an employee-employer relationship. All jobs, including self-employment and unpaid family work were reported in the LMAS in order to determine the employment pattern for each respondent for the entire year. However, information about these jobs, such as the work schedule, the wage or salary received, union membership, pension plan coverage and firm size was collected only for paid-worker jobs.

## Personnes occupées

L'EA définit les personnes occupées en termes d'emploi, même si l'emploi n'a été occupé que pour une très courte période, par exemple une journée normale de travail. Si le répondant a déclaré avoir travaillé au cours d'une semaine donnée, il est classé comme occupé pour cette semaine.

- Des cinq millions de syndiqués qui étaient actifs pendant toute l'année 1986, 4.5 millions, soit 90%, ont été occupés toute l'année. Chez les non-syndiqués, le pourcentage était de 84%.

## Travailleurs rémunérés occupés

Pour l'EA, un emploi rémunéré est défini comme un emploi où le travail a été fait dans le cadre d'une relation employeur-employé. Tous les emplois, y compris ceux des travailleurs autonomes et le travail familial non rémunéré, sont déclarés dans l'EA, afin de déterminer la composition de l'emploi de chacun des répondants pour l'année entière. Toutefois, des renseignements sur ces emplois, comme l'horaire de travail, le traitement ou les salaires reçus, l'appartenance à un syndicat, l'existence d'un régime de retraite et la taille de l'entreprise, sont réunis uniquement pour les emplois rémunérés.



- In 1986, of the 8.8 million workers in Canada employed all year, 7.6 million were paid workers. Of the year-round paid workers 4.5 million or 58% were union members.
- Over 88% of union members with paid employment all of 1986 were employed entirely full-time, whereas only 10% were employed entirely part-time. This compares with 83% and 14% respectively for paid workers who were not union members.
- In 1986, 6.7 million employees held one or more full-time jobs all of 1986, just under 4.0 million or 60% were union members.
- The vast majority of union members with paid employment all of 1986 held one full-time job year round (90%). This compares with 83% for non-union members.
- Union members employed the entire year in 1986 were more likely to have held only one full-time job than union members who were employed part of the year. In 1986, 90% of union members employed all year held one full-time job for the entire year. In comparison, 72% of union members employed part of the year held one full-time job for the period of time they were employed.
- Union members as a percentage of paid workers employed all year and part year in 1986.
- En 1986, sur les 8.8 millions de travailleurs canadiens qui ont été occupés toute l'année, 7.6 millions étaient des travailleurs rémunérés. Des travailleurs rémunérés qui travaillent toute l'année, 4.5 millions (58%) sont membres d'un syndicat.
- Plus de 88% des syndiqués qui ont été rémunérés pendant toute l'année 1986 ont été employés uniquement à temps plein, alors que seulement 10% étaient occupés seulement à temps partiel. Chez les travailleurs rémunérés non syndiqués, les pourcentages étaient respectivement de 83% et de 14%.
- En 1986, 6.7 millions d'employés occupaient plus d'un poste à temps plein tout au long de 1986; un peu moins de 4 millions, soit 60%, étaient syndiqués.
- La vaste majorité des syndiqués rémunérés pour l'ensemble de 1986 occupaient un emploi à temps plein tout au long de l'année (90%). Chez les non-syndiqués, le pourcentage était de 83%.
- Les syndiqués occupés tout au long de l'année 1986 étaient plus susceptibles que les membres syndiqués qui étaient occupés une partie de l'année seulement d'avoir eu un seul emploi à temps plein. En 1986, 90% des membres de syndicat occupés toute l'année ont eu un emploi à temps plein toute l'année. À titre de comparaison, 72% des syndiqués ayant travaillé une partie uniquement de l'année ont eu un emploi à temps plein pour la période où ils étaient occupés.
- Syndiqués en pourcentage des travailleurs rémunérés occupés toute l'année et une partie de l'année en 1986.

	Employed all year Occupés toute l'année	Employed part year Occupés une partie de l'année
	%	%
Canada	58	45
Newfoundland - Terre-Neuve	65	41
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	52	32
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	55	38
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	59	38
Québec	65	49
Ontario	56	46
Manitoba	59	49
Saskatchewan	56	41
Alberta	52	43
British Columbia - Colombie-Britannique	60	44

- The province of Québec had the highest percentage of union members among persons with all year or part year employment.
- Among persons who were employed at some time during 1986, union members worked on average 46 weeks compared to 43 weeks for non-union members.

- C'est la province de Québec qui a le plus haut pourcentage de syndiqués parmi les personnes occupées toute l'année ou une partie de l'année.
- Chez les personnes qui ont été occupées au cours de l'année 1986, les syndiqués ont travaillé en moyenne 46 semaines comparativement à 43 semaines pour les non-syndiqués.

### Earnings from Paid-Worker Employment

For all paid-worker jobs, the information reported in the LMAS work schedule questions was combined with the respondent's wage or salary information to calculate their average weekly earnings from employment. The average weekly earnings are derived exclusively from the wage or salary information reported by the respondent. No information was collected in the LMAS on the dollar amounts of any earnings other than earnings from employment.

Some of the tables in this report use the job as the unit of analysis. Jobs were classified as union jobs if the respondents answered that they were a union member or if the wage or salary of the job was covered by a collective agreement. This implies that it is possible for a person not to be included as a union member in the person tables, but if they held a unionized job at some time during the year it would be included in the job tables. Tables 11, 12, 17 and 20 are based on jobs.

- The average weekly earnings reported for unionized paid-worker jobs exceeded those of non-unionized jobs for all major occupational groups. The average weekly earnings over all union paid worker jobs was \$484 compared to \$329 for non-union paid worker jobs.
- At the Canada level, among occupations, the smallest difference between union and non-union average weekly earnings was for jobs in managerial and professional occupations: the average weekly earnings for persons in unionized managerial and professional jobs was \$532 compared to \$485 for non-unionized jobs, a difference of 10%.

### Gains provenant d'un travail rémunéré

Pour tous les emplois rémunérés, les renseignements déclarés aux questions sur les horaires de travail de l'EA ont été associés aux renseignements sur le salaire ou sur le traitement du répondant afin de calculer les gains hebdomadaires moyens tirés d'un emploi. Les gains hebdomadaires moyens sont calculés exclusivement à partir des renseignements sur le traitement ou le salaire déclarés par le répondant. Dans l'EA, aucun renseignement n'est réuni sur les sommes des gains autres que les gains tirés d'un emploi.

Certains des tableaux contenus dans ce rapport utilisent l'emploi comme unité d'analyse. Les emplois étaient classifiés comme syndiqués si le répondant déclarait qu'il était membre d'un syndicat ou si la rémunération ou le salaire de l'emploi était couvert par une convention collective. Il est donc possible qu'une personne ne soit pas comptée parmi les membres d'un syndicat dans les tableaux basés sur la personne, mais si elle a occupé un emploi syndiqué à un moment donné au cours de l'année, elle serait comptée dans les tableaux sur l'emploi. Les tableaux 11, 12, 17 et 20 sont basés sur les emplois.

- Les gains hebdomadaires moyens déclarés pour les emplois rémunérés syndiqués sont plus importants que ceux des emplois non syndiqués, et ce pour l'ensemble des principaux groupes professionnels. Les gains hebdomadaires moyens pour tous les emplois rémunérés syndiqués étaient de \$484, comparativement à \$329 pour les emplois rémunérés non syndiqués.
- En ce qui a trait aux professions pour l'ensemble du Canada, la différence la moins importante entre les gains hebdomadaires moyens des syndiqués et des non-syndiqués se retrouve dans les emplois des gestionnaires et des professionnels: les gains moyens hebdomadaires des personnes occupant des postes syndiqués de gestionnaire ou de professionnel étaient de \$532 comparativement à \$485 pour les emplois non syndiqués, soit une différence de 10%.



- The largest difference was in service sector occupations where the average weekly earnings of unionized jobs exceeded non-unionized by 112%; \$379 for unionized jobs compared to \$178 for non-unionized jobs.
- The lowest average weekly earnings for unionized jobs in the majority of provinces were found in sales occupations, whereas the lowest average weekly earnings for non-unionized jobs for all provinces were found in service occupations.
- The highest average weekly earnings for unionized jobs in the majority of provinces were found in construction occupations, whereas the highest average weekly earnings for non-union jobs were predominantly in managerial and professional occupations.

### Satisfaction with the Amount of Work During the Year

In the LMAS, persons holding paid-worker jobs who worked part-time or part-year in 1986 were asked if they were satisfied with the volume of work that they were able to obtain in 1986.

- Of union members employed at some time during the year, 5.6 million (86%) were satisfied with the number of weeks worked in the year, however, 14% or 894,000 would have preferred to work more weeks in 1986.
- Persons who worked in part-time jobs were asked if they wanted to work more hours at that job in the month. While 1.0 million or 69% of union members were satisfied with the hours worked each month at each job, 440,000 would have preferred to work more hours.
- Of the 31% of union members working at part-time jobs, 13% or 188,000 wanted to work at their job full-time.

- La différence la plus importante se retrouve dans les professions du secteur des services où les gains moyens hebdomadaires des emplois syndiqués dépassaient les gains des non-syndiqués de 112%: \$379 pour les emplois syndiqués comparativement à \$178 pour les emplois non syndiqués.

- Dans la majorité des provinces, les gains hebdomadaires moyens les moins élevés pour les emplois syndiqués se trouvent dans la vente, alors que les gains hebdomadaires moyens les moins élevés pour les emplois non syndiqués pour l'ensemble des provinces se trouvent dans le secteur des services.

- Les gains hebdomadaires moyens les plus élevés pour les emplois syndiqués se retrouvent pour la majorité des provinces dans le secteur de la construction, alors que les gains hebdomadaires moyens les plus élevés pour les emplois non syndiqués se retrouvent majoritairement chez les gestionnaires et les professionnels.

### Satisfaction envers la somme de travail accomplie durant l'année

Dans l'EA, on a demandé aux personnes qui occupaient des emplois rémunérés et qui ont travaillé à temps partiel ou une partie de l'année en 1986 si elles étaient satisfaites du volume de travail qu'elles avaient été capables d'obtenir en 1986.

- Chez les syndiqués occupés au cours de l'année, 5.6 millions (86%) étaient satisfaits du nombre de semaines de travail effectuées au cours de l'année. Toutefois, 14%, soit 894,000, auraient aimé travailler un plus grand nombre de semaines en 1986.
- On a demandé aux personnes qui ont occupé des emplois à temps partiel si elles auraient aimé travailler un plus grand nombre d'heures au cours du mois dans le même emploi. Alors que 1.0 million (69%) des syndiqués étaient satisfaits de leurs heures travaillées chaque mois à chaque emploi, 440,000 auraient préféré travailler un plus grand nombre d'heures.
- Des 31% des personnes syndiquées travaillant à temps partiel, 13%, ou 188,000, auraient aimé pouvoir occuper leur poste à temps plein.

## Duration of Employment at the Most Recent Job

For each job held by a respondent, the LMAS recorded the date the job started. Using this information it was possible to calculate the duration of the most recent period of employment at each job. If there were no unpaid work interruptions during 1986, the start date at the job is considered to be the start of the most recent period of employment. If one or more unpaid work interruptions occurred during the year, the date on which the respondent returned to work after the last interruption is considered to be the start of the most recent period of employment.

It is important to note that these durations refer to the length of time working at the job, not the length of time working for the same employer. Respondents who have had several jobs with the same employer will in all probability have a relatively short employment duration, even though they have been employed with the same employer for many years. This will be especially true in the case of those who are following a career path with one employer.

- The duration of the most recent period of employment for union members who worked at full-time jobs tended to be longer than for their non-union counterparts. The average tenure of the most recent full-time job for union members was 8.1 years compared with 4.8 years for non-union members.
- For union members who worked at part-time jobs the average tenure of the most recent job was 3.4 years compared with 2.4 years for part-time employees who were not union members.

## Employment by Other Selected Characteristics

- The unionization rate among the major occupational groups in 1986 was as follows:

## Durée de l'emploi pour le dernier emploi occupé

Pour chaque emploi occupé par le répondant, on prenait dans l'EA la date du début de l'emploi. Grâce à ces renseignements, il était possible de calculer la durée de la plus récente période d'emploi à chaque poste. S'il n'y avait pas d'interruptions de travail non payées en 1986, la date du début de l'emploi était considérée comme le début de la plus récente période d'emploi. S'il y avait une interruption de travail non payée ou plus au cours de l'année, la date à laquelle le répondant est retourné travailler après la dernière interruption est considérée comme la date du début de la plus récente période d'emploi.

Il importe de noter que ces durées font référence à la période de temps consacrée à un emploi, et non pas à la période de temps travaillée pour le même employeur. Les répondants qui ont occupé plusieurs emplois pour le même employeur auront selon toute vraisemblance une durée d'emploi relativement courte même s'ils ont travaillé pour le même employeur pendant bon nombre d'années. Cela est particulièrement vrai pour les personnes qui ont fait carrière chez le même employeur.

- La durée de la plus récente période d'emploi des personnes syndiquées qui ont travaillé à des emplois à temps plein est en général plus longue que celle des personnes non syndiquées. La durée moyenne du plus récent emploi à temps plein pour les syndiqués était de 8.1 années comparativement à 4.8 années pour les non-syndiqués.
- Pour les syndiqués qui travaillaient à des emplois à temps partiel, la durée moyenne de l'emploi le plus récent était de 3.4 années comparativement à 2.4 années pour les employés à temps partiel qui n'étaient pas syndiqués.

## Emploi selon certaines autres caractéristiques choisies

- Le taux de syndicalisation parmi les principaux groupes professionnels en 1986 est le suivant:



Occupational category	Unionization rate
Catégorie professionnelle	Taux de syndicalisation
	%
Managerial, professional and technical - Administration, professions libérales et techniques	39
Clerical - Travail de bureau	30
Sales - Ventes	11
Services	24
Primary - Professions du secteur primaire	19
Processing - Transformation	46
Construction	48
Transportation - Transports	42
Material handling - Manutention	43
<b>Total</b>	<b>100</b>

## Unemployment

In the LMAS, each respondent has been assigned a labour force status for each week in the calendar year. Unemployment has been defined as not working at a job, but looking for work and being available for work. A labour force status of unemployed was assigned to all weeks in which these activities took place. In some cases, it may have been that a respondent reported employment and unemployment in the same week. If this situation arose employment took precedence over unemployment in determining the weekly labour force status. Using this hierarchy of activities, it may be that short periods of unemployment lasting less than two weeks are not reflected in these estimates.

- In 1986, 16% of the 6.5 million persons who were union members and employed at some time in 1986, also experienced at least one period of unemployment.
- Of the 5.0 million union members in the labour force all of 1986, 519,000 or 10% experienced some unemployment; whereas of the 1.5 million union members in the labour force part of 1986, 549,000 or 36% experienced at least one period of unemployment.
- The average number of weeks of unemployment amongst persons unemployed at sometime in 1986 was 16.6 weeks for union members and 20.3 weeks for non-union members.
- The average duration of the most recently completed spell of unemployment amongst persons unemployed at sometime in 1986 was virtually identical for union and non-union members, at 14.7 and 14.8 weeks respectively.

## Chômage

Dans l'EA, on a donné à chaque répondant une situation vis-à-vis de l'activité pour chaque semaine de l'année civile. Le chômage est défini comme le fait de ne pas travailler à un emploi tout en recherchant du travail et en étant disponible pour travailler. On attribuait une situation de chômage pour toutes les semaines où cette activité a eu lieu. Il pouvait arriver qu'un répondant déclare à la fois avoir été occupé et avoir été en chômage au cours de la même semaine. Dans ce cas, l'emploi avait préséance sur le chômage pour l'établissement de la situation vis-à-vis de l'activité pour la semaine. En raison de cette hiérarchie des activités, il est possible que de courtes périodes de chômage, de moins de deux semaines, ne se retrouvent pas dans les présentes estimations.

- En 1986, 16% des 6.5 millions de personnes qui étaient syndiquées et qui étaient occupées à un moment ou à un autre de 1986 ont aussi connu au moins une période de chômage.
- Des 5.0 millions de syndiqués actifs pendant toute l'année 1986, 519,000, ou 10%, ont été en chômage alors que sur le 1.5 million de syndiqués actifs une partie de 1986, 549,000 (36%) ont connu au moins une période de chômage.
- Le nombre moyen de semaines de chômage chez les personnes en chômage au cours de 1986 était de 16.6 semaines chez les syndiqués et de 20.3 semaines chez les non-syndiqués.
- La durée moyenne de la plus récente période complétée de chômage chez les personnes sans travail en 1986 était pratiquement semblable pour les syndiqués et les non-syndiqués, soit 14.7 et 14.8 semaines respectivement.





# Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Data and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

## Survey Design And Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview with a subsequent telephone/personal interview one year later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. The second interview one year later updates the demographic information for persons responding to the initial interview, records any changes in the household membership since the previous year, and collects the labour market information for the second calendar year.

This cycle of interviewing will be repeated in future years. In the third year the LMAS will again be conducted as a supplement to the LFS on a different sample of households, with the fourth year comprising the subsequent set of interviews for this sample.

In both interviews the LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second year at their new location. An additional sample of dwellings was selected to represent dwellings that were built in the intervening twelve-month period.

# Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête baptisée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la composante données et contrôle du programme de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité est conçue pour réunir des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne constatées pour des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir un trésor d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

## Plan et champ d'observation de l'enquête

L'Enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview personnelle et une interview téléphonique suivies d'un rappel du même ordre un an plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. L'année suivante, la deuxième interview permet une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la seconde année civile.

Ce cycle d'interview se répétera au cours des années ultérieures. La troisième année, l'EA constituera encore une fois un supplément à l'EPA, mais cette fois basée sur un échantillon de ménages différent, et la quatrième année, on procédera aux interviews de rappel de cet échantillon.

Pour ces deux interviews, l'EA a été conçue pour représenter la population civile d'âge actif (16 à 69 ans), à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées l'année suivante à leur nouvelle adresse. Un échantillon supplémentaire de logements a été sélectionné pour représenter les logements nouvellement construits au cours de cette période de douze mois.

The first wave of LMAS interviews was conducted in five of the six LFS panels<sup>1</sup> yielding approximately 67,000 eligible household members. In January 1987, interviewing was undertaken in two LFS panels, and in February the remaining three panels were interviewed. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership in the month the LMAS interview was conducted.

In January and February 1988, the second wave of interviewing was conducted. Respondents to the first wave of interviewing were recontacted to conduct the LMAS for the 1987 calendar year. Responses to both the first and second wave of interviews will be combined to provide data to analyse longitudinal labour market participation and changes in the characteristics of jobs held over the two-year period.

The information in this publication is derived from the first set of interviews, conducted in January and February 1987. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1986 calendar year.

## Concepts And Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an employer for a

La première série d'interviews de l'EA a été menée dans cinq des six secteurs de l'EPA<sup>1</sup>, ce qui donne environ 67 000 membres de ménages admissibles. Les interviews ont eu lieu dans deux secteurs de l'EPA en janvier 1987; et, dans les trois autres secteurs, en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement au cours du mois où l'interview devait avoir lieu ont été exclus de l'enquête.

La deuxième série d'interviews a eu lieu en janvier et février 1988. On a repris contact avec les personnes ayant répondu à la première série d'interviews en vue d'effectuer l'EA pour l'année civile 1987. Les réponses à la première et à la deuxième série d'interviews seront combinées, ce qui permettra d'obtenir des données permettant d'analyser l'activité longitudinale et les changements survenus dans les caractéristiques des emplois occupés au cours de cette période de deux ans.

Dans le présent document, l'information vient de la première série des interviews menées en janvier et février 1987. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1986.

## Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles

<sup>1</sup> The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in the ten provinces. The LFS sample is divided into six panels, each containing approximately 8,000 households. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel of 8,000 households. The LMAS is conducted in five of the six panels or approximately 40,000 households. In general supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

<sup>1</sup> L'Enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatifs dans les dix provinces. L'échantillon de l'EPA est divisé en six secteurs, chacun contenant environ 8,000 ménages. Chaque mois, un des secteurs sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau secteur de 8,000 ménages. L'EA a lieu dans cinq des six secteurs ou auprès d'environ 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées dans le secteur de l'EPA au cours du premier mois.



usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first 1986 employment spell at each job, even if this start date occurred prior to 1986; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any unpaid absences from each job in the year. This information is collected for all jobs regardless of the class of worker code.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

## Data Dissemination

Data from the LMAS will be released through annual publications and micro-data tapes. A series of general interest profiles will be published annually. In addition, a series of evaluation studies will be prepared annually and made available on request. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications will provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the proportion of jobs unionized or

accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour codifier la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi en 1986 pour chaque emploi, même si cette date est antérieure à 1986; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences non rémunérées de chaque emploi dans l'année. Quel que soit le code de catégorie de travailleurs, ces renseignements sont recueillis pour tous les emplois.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés sur les emplois caractéristiques occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.

## Publication des données

Les données de l'EA seront diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général sera publiée chaque année. De plus, une série d'études d'évaluation sera préparée annuellement et accessible sur demande. En plus de cette documentation, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents apporteront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes

in large or small firms. All the tables produced for these publications will be available for purchase on microfiche or diskette.

The evaluation studies will compare the LMAS information with similar information derived from other data sources. Annual evaluations will be produced for each of the following categories of variables: employment, unemployment, wage rates, earnings from employment, union membership, pension plan coverage, and sources of income during the year.

Three micro-data files are currently planned for release. One file will pertain to jobs, one to persons and the other to spells of labour market activity. All files will contain the same information organized in a slightly different manner for the user's convenience.

The file relating to jobs will contain all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record will be created for each job. Each record will contain the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a «job vector». The job vector gives the employment pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to 1986 so for jobs that began prior to 1986, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during 1986, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of 1986. Each week in 1986 that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended will be assigned a labour force status of «employed». The remaining weeks in 1986, between the start and end date of the job, will be assigned a code to represent the reason for the work interruption.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise. Les utilisateurs pourront se procurer sur microfiche ou sur disquette tous les tableaux qui ont été établis pour ces documents.

Au cours des études d'évaluation, on comparera les renseignements découlant de l'EA avec les données semblables découlant d'autres sources. Des évaluations annuelles seront réalisées pour chacune des catégories de variables suivantes: emploi, chômage, taux de rémunération, gains tirés d'un emploi, adhésion syndicale, existence d'un plan de pension et sources de revenu durant l'année.

Trois fichiers de microdonnées sont actuellement en préparation pour diffusion. Un fichier portera sur les emplois, un sur les personnes et l'autre sur les périodes d'activité. Tous les fichiers comporteront les mêmes renseignements mais présentés de façon légèrement différente afin de convenir aux besoins de l'utilisateur.

Le fichier relatif aux emplois renfermera tous les renseignements reliés à un emploi. Un article distinct sera créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant a occupé plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque article contiendra le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année 1986, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant 1986, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année 1986, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de 1986. Un statut d'activité d'«employé» sera octroyé à chaque semaine de 1986 où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de 1986 recevront un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.



It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons will combine all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities during periods of not working. The information contained in the job file will provide a complete description of the 1986 employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job file, the person file contains a «person vector» that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in 1986.

The third file created will contain a separate record for each period of time a respondent spent in a particular labour force status. If a respondent was unemployed at the beginning of 1986, found a job in the spring of 1986, suffered a layoff during the summer, returned to this job in the fall and was continuously employed at the job until the end of the year, the spell file will contain a total of four records. Each record will contain the individuals' demographic information and the information pertaining to their employment period or their non-working period.

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'œuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'œuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intégrera tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul article. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure d'emploi en 1986 et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupés un seul emploi toute l'année, le fichier des personnes et le fichier des emplois seront identiques.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme pour le fichier des emplois, le fichier des personnes comporte un «vecteur des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code du statut d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour 1986.

Le troisième fichier contiendra un article séparé pour chaque période de temps où un répondant aura été classé dans un statut d'activité particulier. Si un répondant était en chômage au début de 1986, s'il a trouvé un emploi au printemps de 1986, s'il a été mis à pied durant l'été et s'il a repris cet emploi à l'automne et l'a conservé sans arrêt jusqu'à la fin de l'année, le fichier des périodes comportera un total de quatre articles. Chaque article contiendra les renseignements sur le profil démographique de cette personne et ceux qui sont relatifs à ses périodes d'emploi ou de chômage.

## Statistical Reliability

### Sampling Error

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95 out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0% will not be

## Fiabilité statistique

### Erreur d'échantillonnage

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité, méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2.5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisées dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'articles sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs secteurs de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5 %. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5 % et 25.0 % sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les estimations



released. In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter "Q". The "Q" will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with "...".

### Non-Sampling Error

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1987 was 9.6%, which includes the 4.1% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées. Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5 % et 25.0 % seront accompagnées de la lettre «G», avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «...».

### Erreur non due à l'échantillonnage

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1987, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.6 %, ce qui comprend 4.1 % de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

### Edit and Imputation

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In item 67 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual «other» category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the «other» category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the «other» category. For instance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

de non-réponse. Reconnaissant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

### Édition et imputation

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. Lorsque, en se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Au poste 67 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un renseignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).



Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. This situation arose if the earnings were reported in terms of piecework or mileage travelled, without reference to the length of time required to make the product or the total miles driven at that job in 1986.

Users who require more information on the types of non-sampling error and their effect on the data should refer to the evaluation reports.

## Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 225 households is included in the LMAS sample. This number 225 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision.

It should be noted that when sampling 1 in every 225 households, the LMAS also samples persons at the same rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 225 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'être avéré impossible de calculer un taux horaire ou un salaire. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Cette situation survenait lorsque les gains étaient signalés en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, sans référence à la durée nécessaire pour fabriquer le produit ou au nombre total de kilomètres de déplacement dans cet emploi en 1986.

Les utilisateurs qui veulent plus de renseignements sur les types d'erreurs non dues à l'échantillonnage et à leurs effets sur les données doivent se reporter aux rapports d'évaluation.

## Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 225. Ce nombre, 225, s'appelle l'inverse du taux d'échantillonnage et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 225, l'EA échantillonne également les personnes au même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 225 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal à l'inverse du taux d'échantillonnage.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.



As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

This adjustment is done by summing the survey weights for all persons in a given age and sex group for specific sub-provincial areas. Since the independent estimates show the number of persons who should be in a particular age, sex and subprovincial group, the weight of each person in a particular group can be adjusted by a factor equal to the population estimate from the independent source divided by the survey population estimate.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/subprovincial group are added, the total would agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described - namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment - are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 67,000 respondents up to the 17.7 million persons in the Canadian population aged 16 to 69.

Ce poids est composé de deux éléments, l'inverse du taux d'échantillonnage et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge-sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.

Ce redressement s'effectue par l'addition des poids de l'enquête pour toutes les personnes d'un groupe d'âge et d'un sexe donnés pour des régions infraprovinciales spécifiques. Puisque les estimations indépendantes indiquent le nombre de personnes qui devraient être d'un âge, d'un sexe et d'un groupe infraprovincial particuliers, le poids de chaque personne d'un groupe particulier peut être ajusté en fonction d'un facteur égal à l'estimation démographique découlant de la source indépendante divisée par l'estimation de l'enquête.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe «âge-sexe-infraprovincial» particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, nommément l'inverse du taux d'échantillonnage, le redressement de la non-réponse et le redressement âge-sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon d'environ 67,000 répondants sur les 17.7 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans.

**TABLES**

—

**TABLEAUX**



Table 1. Participation in the Labour Market at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 1. Activité sur le marché du travail à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Population January 1987		In the Labour Force at Some Time in 1986		Employed at Some Time in 1986		Unemployed at Some Time in 1986		Not in the Labour Force All of 1986	
	Population en janvier 1987		Actifs à un moment donné en 1986		Occupés à un moment donné en 1986		En chômage à un moment donné en 1986		Inactifs toute l'année en 1986	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<b>Canada</b>										
Total	17,711	100.0	14,190	80.1	13,700	77.4	3,087	17.4	3,522	19.9
Union Member - syndiqués	6,521	100.0	6,521	100.0	6,521	100.0	1,068	16.4	...	...
Not Union Member non-syndiqués	11,190	100.0	7,669	68.5	7,179	64.2	2,019	18.0	3,522	31.5
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>										
Total	386	100.0	288	74.6	269	69.7	113	29.3	99	25.6
Union Member - syndiqués	127	100.0	127	100.0	127	100.0	31	24.4	...	...
Not Union Member non-syndiqués	260	100.0	161	61.9	142	54.6	82	31.5	99	38.1
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>										
Total	84	100.0	67	79.8	66	78.6	20	23.8	16	19.0
Union Member - syndiqués	25	100.0	25	100.0	25	100.0	6	24.0	...	...
Not Union Member non-syndiqués	59	100.0	43	72.9	41	69.5	15	25.4	16	27.1
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>										
Total	595	100.0	452	76.0	430	72.3	124	20.8	143	24.0
Union Member - syndiqués	184	100.0	184	100.0	184	100.0	34	18.5	...	...
Not Union Member non-syndiqués	411	100.0	268	65.2	247	60.1	89	21.7	143	34.8
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>										
Total	482	100.0	364	75.5	347	72.0	105	21.8	118	24.5
Union Member - syndiqués	154	100.0	154	100.0	154	100.0	30	19.5	...	...
Not Union Member non-syndiqués	328	100.0	210	64.0	192	58.5	76	23.2	118	36.0
<b>Québec</b>										
Total	4,715	100.0	3,613	76.6	3,422	72.6	853	18.1	1,103	23.4
Union Member - syndiqués	1,797	100.0	1,797	100.0	1,797	100.0	297	16.5	...	...
Not Union Member non-syndiqués	2,919	100.0	1,816	62.2	1,626	55.7	556	19.0	1,103	37.8
<b>Ontario</b>										
Total	6,477	100.0	5,313	82.0	5,220	80.6	948	14.6	1,164	18.0
Union Member - syndiqués	2,476	100.0	2,476	100.0	2,476	100.0	354	14.3	...	...
Not Union Member non-syndiqués	4,001	100.0	2,837	70.9	2,744	68.6	595	14.9	1,164	29.1
<b>Manitoba</b>										
Total	706	100.0	583	82.6	569	80.6	109	15.4	123	17.4
Union Member - syndiqués	269	100.0	269	100.0	269	100.0	45	16.7	...	...
Not Union Member non-syndiqués	437	100.0	314	71.9	300	68.6	64	14.6	123	28.1
<b>Saskatchewan</b>										
Total	647	100.0	537	83.0	523	80.8	95	14.7	110	17.0
Union Member - syndiqués	206	100.0	206	100.0	206	100.0	30	14.6	...	...
Not Union Member non-syndiqués	441	100.0	331	75.1	317	71.9	65	14.7	110	24.9
<b>Alberta</b>										
Total	1,621	100.0	1,379	85.1	1,343	82.9	308	19.0	242	14.9
Union Member - syndiqués	579	100.0	579	100.0	579	100.0	108	18.7	...	...
Not Union Member non-syndiqués	1,043	100.0	801	76.8	764	73.3	201	19.3	242	23.2
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>										
Total	1,997	100.0	1,592	79.7	1,511	75.7	412	20.6	405	20.3
Union Member - syndiqués	705	100.0	705	100.0	705	100.0	135	19.1	...	...
Not Union Member non-syndiqués	1,293	100.0	888	68.7	806	62.3	278	21.5	405	31.3

Table 2. Labour Force Participation During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 2. Activité au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Population January 1987	In the Labour Force in 1986 - Actifs en 1986				
	Population en janvier 1987	At Some Time in 1986	All of 1986	Part of 1986 - Une partie de 1986		
				Total	Less Than 13 Weeks	13 Weeks or More
		À un moment donné en 1986	Toute l'année en 1986		Moins de 13 semaines	13 Semaines ou plus
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Total	17,711	14,190	10,249	3,941	547	3,394
Union Member - syndiqués	6,521	6,521	4,986	1,535	159	1,376
Not Union Member non-syndiqués	11,190	7,669	5,263	2,405	388	2,017
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>						
Total	386	288	159	128	22	106
Union Member - syndiqués	127	127	81	46	X	42
Not Union Member non-syndiqués	260	161	79	82	18	65
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>						
Total	84	67	45	22	X	19
Union Member - syndiqués	25	25	19	6	X	6
Not Union Member non-syndiqués	59	43	26	16	X	14
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>						
Total	595	452	309	143	23	121
Union Member - syndiqués	184	184	139	44	X	40
Not Union Member non-syndiqués	411	268	169	99	19	80
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>						
Total	482	364	233	131	20	112
Union Member - syndiqués	154	154	113	42	5	37
Not Union Member non-syndiqués	328	210	120	90	15	75
<b>Québec</b>						
Total	4,715	3,613	2,593	1,020	163	857
Union Member - syndiqués	1,797	1,797	1,384	413	52	361
Not Union Member non-syndiqués	2,919	1,816	1,209	607	111	497
<b>Ontario</b>						
Total	6,477	5,313	3,927	1,386	176	1,210
Union Member - syndiqués	2,476	2,476	1,906	570	55	515
Not Union Member non-syndiqués	4,001	2,837	2,021	816	121	695
<b>Manitoba</b>						
Total	706	583	436	147	17	130
Union Member - syndiqués	269	269	210	59	X	55
Not Union Member non-syndiqués	437	314	226	88	13	75
<b>Saskatchewan</b>						
Total	647	537	404	134	20	114
Union Member - syndiqués	206	206	161	46	6 Q	40
Not Union Member non-syndiqués	441	331	243	88	14	74
<b>Alberta</b>						
Total	1,621	1,379	989	390	48	342
Union Member - syndiqués	579	579	427	151	12	139
Not Union Member non-syndiqués	1,043	801	562	239	36	203
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>						
Total	1,997	1,592	1,155	437	56	382
Union Member - syndiqués	705	705	547	157	16 Q	141
Not Union Member non-syndiqués	1,293	888	608	280	39	241



Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Persons in the Labour Force All Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 3. Composition de l'emploi et du chômage des personnes actives toute l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	In the Labour Force All of 1986	Employed All of 1986	Unemployed All of 1986	Employed and Unemployed in 1986
	Actives toute l'année en 1986	Occupées toute l'année en 1986	En chômage toute l'année en 1986	Occupées et en chômage en 1986
Thousands - Milliers				
<b>Canada</b>				
Total	10,249	8,879	204	1,167
Union Member - syndiqués	4,986	4,466	...	519
Not Union Member - non-syndiqués	5,263	4,413	204	647
<b>Newfoundland</b>				
<b>Terre-Neuve</b>				
Total	159	113	8	39
Union Member - syndiqués	81	66	...	14
Not Union Member - non-syndiqués	79	47	8	25
<b>Prince Edward Island</b>				
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
Total	45	35	X	9
Union Member - syndiqués	19	15	...	X
Not Union Member - non-syndiqués	26	20	X	5
<b>Nova Scotia</b>				
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Total	309	251	8	50
Union Member - syndiqués	139	121	...	18
Not Union Member - non-syndiqués	169	130	8	32
<b>New Brunswick</b>				
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
Total	233	191	7	35
Union Member - syndiqués	113	99	...	14
Not Union Member - non-syndiqués	120	92	7	21
<b>Québec</b>				
Total	2,593	2,216	79	298
Union Member - syndiqués	1,384	1,238	...	146
Not Union Member - non-syndiqués	1,209	978	79	152
<b>Ontario</b>				
Total	3,927	3,540	32	355
Union Member - syndiqués	1,906	1,747	...	159
Not Union Member - non-syndiqués	2,021	1,793	32	196
<b>Manitoba</b>				
Total	436	386	7	43
Union Member - syndiqués	210	187	...	23
Not Union Member - non-syndiqués	226	199	7	20
<b>Saskatchewan</b>				
Total	404	362	5 Q	37
Union Member - syndiqués	161	147	...	14
Not Union Member - non-syndiqués	243	215	5 Q	23
<b>Alberta</b>				
Total	989	843	16	130
Union Member - syndiqués	427	375	...	52
Not Union Member - non-syndiqués	562	468	16	78
<b>British Columbia</b>				
<b>Colombie-Britannique</b>				
Total	1,155	942	42	170
Union Member - syndiqués	547	471	...	76
Not Union Member - non-syndiqués	608	471	42	94

Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Persons Employed All Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les personnes occupées toute l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed All of 1986	Paid Employment All of 1986	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées toute l'année	Emploi rémunéré toute l'année	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Total	8,879	7,642	6,576	897	63	107
Union Member - syndiqués	4,466	4,466	3,941	452	33	41
Not Union Member - non-syndiqués	4,413	3,176	2,634	445	30	66
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>						
Total	113	101	91	8	X	X
Union Member - syndiqués	66	66	60	5 Q	...	...
Not Union Member - non-syndiqués	47	35	31	X	...	...
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>						
Total	35	29	24	X	...	X
Union Member - syndiqués	15	15	13	X	...	...
Not Union Member - non-syndiqués	20	13	11	X	...	...
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>						
Total	251	221	192	26	X	X
Union Member - syndiqués	121	121	107	13	...	X
Not Union Member - non-syndiqués	130	100	85	13	...	X
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>						
Total	191	168	146	18	X	X
Union Member - syndiqués	99	99	88	9	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	92	69	59	9	X	X
<b>Québec</b>						
Total	2,216	1,918	1,674	207	12	25
Union Member - syndiqués	1,238	1,238	1,105	116	8	8
Not Union Member - non-syndiqués	978	680	568	90	X	17
<b>Ontario</b>						
Total	3,540	3,124	2,699	353	28	45
Union Member - syndiqués	1,747	1,747	1,553	167	13 Q	14 Q
Not Union Member - non-syndiqués	1,793	1,378	1,146	186	15 Q	31
<b>Manitoba</b>						
Total	386	319	266	44	X	5 Q
Union Member - syndiqués	187	187	160	24	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	199	132	106	20	X	X
<b>Saskatchewan</b>						
Total	362	263	213	44	X	5 Q
Union Member - syndiqués	147	147	123	20	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	215	117	90	24	X	X
<b>Alberta</b>						
Total	843	715	610	86	7	11
Union Member - syndiqués	375	375	324	43	X	5 Q
Not Union Member - non-syndiqués	468	340	286	44	X	6 Q
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>						
Total	942	785	660	108	X	9 Q
Union Member - syndiqués	471	471	408	54	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	471	313	252	54	X	X



Table 5. Persons Employed All Year Holding One or More Full-Time Job by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 5. Personnes occupées toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed All of 1986	Paid Employment All of 1986	One Employer in 1986 Un employeur en 1986		Two or More Employers in 1986	
	Occupées toute l'année en 1986	Emploi remunéré en 1986	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1986
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Total	8,879	6,694	5,940	5,832	108	753
Union Member - syndiqués	4,466	3,993	3,638	3,578	60	355
Not Union Member - non-syndiqués	4,413	2,701	2,302	2,254	49	398
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>						
Total	113	92	88	86	X	5 Q
Union Member - syndiqués	66	61	59	58	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	47	31	29	29	...	X
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>						
Total	35	25	22	22	...	X
Union Member - syndiqués	15	14	13	12	...	X
Not Union Member - non-syndiqués	20	11	10	9	...	X
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>						
Total	251	195	179	176	X	16
Union Member - syndiqués	121	108	101	100	X	7
Not Union Member - non-syndiqués	130	87	78	76	X	9
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>						
Total	191	149	138	136	X	12
Union Member - syndiqués	99	89	83	82	X	6
Not Union Member - non-syndiqués	92	60	54	54	X	6
<b>Québec</b>						
Total	2,216	1,700	1,547	1,534	12	154
Union Member - syndiqués	1,238	1,116	1,045	1,037	7	71
Not Union Member - non-syndiqués	978	584	502	497	5	82
<b>Ontario</b>						
Total	3,540	2,747	2,411	2,353	58	336
Union Member - syndiqués	1,747	1,573	1,413	1,381	32	160
Not Union Member - non-syndiqués	1,793	1,174	998	972	26	177
<b>Manitoba</b>						
Total	386	272	236	231	5 Q	36
Union Member - syndiqués	187	162	144	141	X	18
Not Union Member - non-syndiqués	199	110	92	90	X	18
<b>Saskatchewan</b>						
Total	362	217	180	177	X	37
Union Member - syndiqués	147	126	109	106	X	17
Not Union Member - non-syndiqués	215	92	71	71	X	20
<b>Alberta</b>						
Total	843	625	537	524	13	88
Union Member - syndiqués	375	331	292	287	5 Q	39
Not Union Member - non-syndiqués	468	294	245	238	7	49
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>						
Total	942	671	604	592	12 Q	67
Union Member - syndiqués	471	414	380	373	X	34
Not Union Member - non-syndiqués	471	257	224	219	X	33

Table 6. Persons Employed Part Year Holding One or More Full-Time Job by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 6. Personnes occupées une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Part of 1986	Paid Employment Only in 1986	One Employer in 1986 Un employeur en 1986		Two or More Employers in 1986	
	Occupées à temps plein en 1986	Emploi rémunéré seulement en 1986	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1986
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Total	4,821	3,519	2,333	2,274	59	1,186
Union Member - syndiqués	2,055	1,625	1,167	1,134	33	457
Not Union Member - non-syndiqués	2,766	1,894	1,166	1,140	26	728
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>						
Total	156	129	104	102	X	24
Union Member - syndiqués	60	52	43	43	X	9
Not Union Member - non-syndiqués	96	76	61	60	X	16
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>						
Total	30	24	18	18	...	6
Union Member - syndiqués	9	8	6	6	...	X
Not Union Member - non-syndiqués	21	17	12	12	...	X
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>						
Total	179	133	98	96	X	35
Union Member - syndiqués	63	50	39	38	X	11
Not Union Member - non-syndiqués	116	83	59	58	X	24
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>						
Total	156	117	85	83	X	32
Union Member - syndiqués	56	45	33	32	X	12
Not Union Member - non-syndiqués	101	72	52	51	X	20
<b>Québec</b>						
Total	1,206	902	662	649	13	241
Union Member - syndiqués	559	453	353	346	7	100
Not Union Member - non-syndiqués	648	450	309	303	6	141
<b>Ontario</b>						
Total	1,680	1,220	735	712	23	485
Union Member - syndiqués	729	576	387	373	14 Q	189
Not Union Member - non-syndiqués	951	644	348	339	X	297
<b>Manitoba</b>						
Total	183	125	80	77	X	46
Union Member - syndiqués	82	65	44	42	X	21
Not Union Member - non-syndiqués	101	61	36	36	...	24
<b>Saskatchewan</b>						
Total	161	111	70	68	X	41
Union Member - syndiqués	60	46	32	31	X	14
Not Union Member - non-syndiqués	102	65	38	37	X	27
<b>Alberta</b>						
Total	500	366	225	219	6 Q	141
Union Member - syndiqués	203	157	106	103	X	51
Not Union Member - non-syndiqués	296	209	119	116	X	90
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>						
Total	568	392	257	249	X	135
Union Member - syndiqués	233	174	124	120	X	50
Not Union Member - non-syndiqués	335	218	133	129	X	84

Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Persons in the Labour Force Part Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 7. Composition de l'emploi et du chômage des personnes actives une partie de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	In the Labour Force Part of 1986	Employed and Not in the Labour Force in 1986	Unemployed and Not in the Labour Force in 1986	Employed, Unemployed and Not in the Labour Force in 1986
	Actives une partie de l'année en 1986	Occupées et inactives en 1986	En chômage et inactives en 1986	Occupées, en chômage et inactives en 1986
Thousands - Milliers				
<b>Canada</b>				
Total	3,941	2,224	286	1,431
Union Member - syndiqués	1,535	987	...	549
Not Union Member - non-syndiqués	2,405	1,237	286	882
<b>Newfoundland</b>				
<b>Terre-Neuve</b>				
Total	128	62	11	55
Union Member - syndiqués	46	30	...	16
Not Union Member - non-syndiqués	82	33	11	39
<b>Prince Edward Island</b>				
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
Total	22	11	X	10
Union Member - syndiqués	6	X	...	X
Not Union Member - non-syndiqués	16	8	X	8
<b>Nova Scotia</b>				
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Total	143	77	14	52
Union Member - syndiqués	44	28	...	16
Not Union Member - non-syndiqués	99	49	14	36
<b>New Brunswick</b>				
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
Total	131	68	11	52
Union Member - syndiqués	42	26	...	16
Not Union Member - non-syndiqués	90	42	11	37
<b>Québec</b>				
Total	1,020	544	112	364
Union Member - syndiqués	413	262	...	151
Not Union Member - non-syndiqués	607	283	112	213
<b>Ontario</b>				
Total	1,386	825	61	501
Union Member - syndiqués	570	376	...	195
Not Union Member - non-syndiqués	816	449	61	306
<b>Manitoba</b>				
Total	147	89	8	51
Union Member - syndiqués	59	38	...	22
Not Union Member - non-syndiqués	88	51	8	29
<b>Saskatchewan</b>				
Total	134	80	9	44
Union Member - syndiqués	46	30	...	16
Not Union Member - non-syndiqués	88	51	9	28
<b>Alberta</b>				
Total	390	228	21	142
Union Member - syndiqués	151	96	...	56
Not Union Member - non-syndiqués	239	132	21	86
<b>British Columbia</b>				
<b>Colombie-Britannique</b>				
Total	437	238	39	160
Union Member - syndiqués	157	99	...	59
Not Union Member - non-syndiqués	280	139	39	102



Table 8. Full-Time and Part-Time Employment Among Persons Employed Part Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les personnes occupées une partie de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Part of 1986	Paid Employment Only in 1986	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées une partie de l'année en 1986	Emploi remunéré seulement en 1986	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Total	4,821	4,544	3,092	978	235	238
Union Member - syndiqués	2,055	2,055	1,451	411	103	90
Not Union Member - non-syndiqués	2,766	2,489	1,641	568	133	148
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>						
Total	156	147	123	17	X	X
Union Member - syndiqués	60	60	50	8	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	96	86	72	10	X	X
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>						
Total	30	28	23	X	X	X
Union Member - syndiqués	9	9	7	X	...	...
Not Union Member - non-syndiqués	21	19	15	X	X	X
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>						
Total	179	165	118	31	9	7
Union Member - syndiqués	63	63	46	12	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	116	102	73	18	6	5
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>						
Total	156	146	106	28	6	6
Union Member - syndiqués	56	56	40	10	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	101	91	66	18	X	X
<b>Québec</b>						
Total	1,206	1,145	818	237	44	46
Union Member - syndiqués	559	559	414	104	22	19
Not Union Member - non-syndiqués	648	587	404	132	23	27
<b>Ontario</b>						
Total	1,680	1,594	1,046	354	90	104
Union Member - syndiqués	729	729	505	145	40	40
Not Union Member - non-syndiqués	951	864	541	209	50	65
<b>Manitoba</b>						
Total	183	169	108	41	10	11
Union Member - syndiqués	82	82	56	16	X	5 Q
Not Union Member - non-syndiqués	101	87	51	25	6	6
<b>Saskatchewan</b>						
Total	161	148	96	35	9	8
Union Member - syndiqués	60	60	40	13	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	102	88	55	23	5 Q	6 Q
<b>Alberta</b>						
Total	500	472	314	103	31	25
Union Member - syndiqués	203	203	137	44	15	7
Not Union Member - non-syndiqués	296	269	177	58	15	18
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>						
Total	568	529	341	129	34	25
Union Member - syndiqués	233	233	155	56	12 Q	11 Q
Not Union Member - non-syndiqués	335	296	186	73	22	15 Q

Table 9. Weeks of Employment for Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 9. Nombres de semaines d'emploi des personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed at Some Time in 1986	Number of Weeks Employed in 1986 Nombre de semaines occupées en 1986						Average Weeks  Nombre moyen de semaines
	Occupées à un moment donné en 1986	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	49-52	
Thousands - Milliers								
Canada								
Total	13,700	161	744	1,233	1,238	929	9,395	44.5
Union Member - syndiqués	6,521	56	274	500	542	437	4,711	45.8
Not Union Member - non-syndiqués	7,179	105	469	733	696	492	4,684	43.3
Newfoundland								
Terre-Neuve								
Total	269	8	41	52	34	14	120	35.3
Union Member - syndiqués	127	X	11	19	15	8	71	40.3
Not Union Member - non-syndiqués	142	6	30	33	19	6	49	30.8
Prince Edward Island								
Île-du-Prince-Édouard								
Total	66	X	6	10	7	X	37	39.7
Union Member - syndiqués	25	X	X	X	X	X	16	42.8
Not Union Member - non-syndiqués	41	X	5	7	5	X	21	37.8
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse								
Total	430	7	33	49	50	25	266	42.0
Union Member - syndiqués	184	X	10	16	16	11	128	44.5
Not Union Member - non-syndiqués	247	5	22	33	33	14	138	40.1
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick								
Total	347	7	32	47	36	24	202	40.6
Union Member - syndiqués	154	X	9	15	13	11	104	44.0
Not Union Member - non-syndiqués	192	5	23	31	22	13	98	38.0
Québec								
Total	3,422	48	196	328	314	214	2,322	44.1
Union Member - syndiqués	1,797	18	79	141	151	107	1,301	45.7
Not Union Member - non-syndiqués	1,626	30	117	187	163	107	1,022	42.3
Ontario								
Total	5,220	42	235	405	428	363	3,748	45.7
Union Member - syndiqués	2,476	15 Q	93	169	185	176	1,839	46.6
Not Union Member - non-syndiqués	2,744	27	142	236	243	187	1,909	44.8
Manitoba								
Total	569	X	25	38	55	35	413	45.8
Union Member - syndiqués	269	X	9	16	25	18	200	46.7
Not Union Member - non-syndiqués	300	X	16	22	30	17	212	45.1
Saskatchewan								
Total	523	6 Q	25	40	46	30	376	45.4
Union Member - syndiqués	206	X	8	14	17	12	153	46.2
Not Union Member - non-syndiqués	317	X	17	26	29	18	223	44.8
Alberta								
Total	1,343	17	67	124	130	104	901	44.3
Union Member - syndiqués	579	6 Q	22	54	56	44	398	45.0
Not Union Member - non-syndiqués	764	11	45	70	75	60	503	43.7
British Columbia								
Colombie-Britannique								
Total	1,511	21	83	141	139	116	1,011	44.1
Union Member - syndiqués	705	X	31	53	62	50	502	45.5
Not Union Member - non-syndiqués	806	13 Q	52	88	77	66	509	42.8

Table 10. Weeks of Unemployment for Persons Unemployed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des personnes en chômage à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Unemployed at Some Time in 1986	Number of Weeks Unemployed in 1986 Nombre de semaines en chômage en 1986						Average Weeks  Nombre moyen de semaines
		1-4	5-8	9-13	14-26	27-39	40-52	
	En chômage à un moment donné en 1986							
	Thousands - Milliers							
<b>Canada</b>								
Total	3,087	654	403	439	714	449	427	19.0
Union Member - syndiqués	1,068	245	158	151	261	177	76	16.6
Not Union Member - non-syndiqués	2,019	409	245	288	453	272	352	20.3
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>								
Total	113	12	9	14	30	25	22	24.3
Union Member - syndiqués	31	X	X	X	9	7	X	21.3
Not Union Member - non-syndiqués	82	8	6	10	21	18	19	25.5
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>								
Total	20	X	X	X	6	X	X	21.2
Union Member - syndiqués	6	X	..	X	X	X	X	21.1
Not Union Member - non-syndiqués	15	X	X	X	X	X	X	21.3
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>								
Total	124	17	13	16	35	23	19	22.0
Union Member - syndiqués	34	5	X	5	10	7	X	21.1
Not Union Member - non-syndiqués	89	12	9	12	25	16	15	22.3
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>								
Total	105	14	11	15	26	21	17	22.0
Union Member - syndiqués	30	5	X	7	7	7	X	19.3
Not Union Member - non-syndiqués	76	9	7	11	19	15	14	23.1
<b>Québec</b>								
Total	853	165	107	118	189	130	143	20.4
Union Member - syndiqués	297	68	43	37	78	54	18	16.7
Not Union Member - non-syndiqués	556	98	64	81	112	76	125	22.5
<b>Ontario</b>								
Total	948	273	144	137	202	108	84	15.5
Union Member - syndiqués	354	99	60	55	70	48	21	14.5
Not Union Member - non-syndiqués	595	174	83	82	132	61	63	16.0
<b>Manitoba</b>								
Total	109	24	14	18	28	12	14	18.2
Union Member - syndiqués	45	11	6	7	12	5 Q	X	15.7
Not Union Member - non-syndiqués	64	13	7	10	16	6	11	20.0
<b>Saskatchewan</b>								
Total	95	17	12	15	25	14	12	19.0
Union Member - syndiqués	30	7	X	X	8	X	X	16.5
Not Union Member - non-syndiqués	65	10	8	11	17	9	10	20.2
<b>Alberta</b>								
Total	308	65	41	47	73	44	38	18.5
Union Member - syndiqués	108	23	17	17	27	17	6 Q	16.4
Not Union Member - non-syndiqués	201	42	24	30	46	27	32	19.7
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>								
Total	412	65	52	55	100	66	75	21.7
Union Member - syndiqués	135	23	17 Q	16 Q	39	26	14 Q	19.2
Not Union Member - non-syndiqués	278	42	34	39	61	41	61	23.0



Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Full-Time in 1986	Tenure of Most Recent Full-Time Job - Durée du dernier emploi à temps plein								Average Weeks
	Occupées à temps plein en 1986	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
Total	10,212	301	949	989	597	354	1,106	1,199	4,717	341.5
Union Member - syndiqués	5,617	103	356	417	277	178	530	606	3,151	418.3
Not Union Member - non-syndiqués	4,595	198	593	572	319	177	577	593	1,566	246.9
Newfoundland Terre-Neuve										
Total	221	13	42	33	17	10	17	16	73	247.5
Union Member - syndiqués	113	X	13	12	7	6	9	10	52	342.9
Not Union Member - non-syndiqués	108	10	29	21	10	X	8	6	21	147.2
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
Total	49	X	8	7	X	X	X	5	18	269.0
Union Member - syndiqués	21	...	X	X	X	...	X	X	11	380.0
Not Union Member - non-syndiqués	28	X	6	5	X	X	X	X	7	184.6
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
Total	327	11	32	36	21	11	41	34	141	324.0
Union Member - syndiqués	158	X	9	11	7	5	19	15	87	416.5
Not Union Member - non-syndiqués	170	7	23	25	14	6	22	19	54	238.2
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
Total	266	10	33	33	19	10	23	24	115	317.0
Union Member - syndiqués	134	X	11	12	8	X	10	10	76	422.0
Not Union Member - non-syndiqués	132	7	23	21	11	6	12	14	39	210.3
Québec										
Total	2,603	62	223	241	165	95	238	315	1,264	373.6
Union Member - syndiqués	1,569	28	84	107	85	51	126	174	913	449.0
Not Union Member - non-syndiqués	1,034	35	139	134	80	43	112	141	350	259.3
Ontario										
Total	3,967	111	373	363	206	122	457	486	1,849	357.3
Union Member - syndiqués	2,148	32	143	162	89	66	215	239	1,202	436.1
Not Union Member - non-syndiqués	1,819	79	230	201	116	56	242	248	646	264.2
Manitoba										
Total	397	11	34	33	23	16	51	48	182	331.9
Union Member - syndiqués	227	X	14	17	12	8	27	25	119	384.2
Not Union Member - non-syndiqués	170	7	19	16	11	7	24	23	63	262.3
Saskatchewan										
Total	328	10	31	35	22	11	38	39	142	305.4
Union Member - syndiqués	172	X	10	15	9	5 Q	18	21	90	368.9
Not Union Member - non-syndiqués	157	6 Q	21	20	13	6 Q	20	18	52	235.9
Alberta										
Total	991	37	90	107	54	37	127	115	423	273.8
Union Member - syndiqués	488	14	34	43	25	13	57	52	249	324.6
Not Union Member - non-syndiqués	503	23	56	64	29	23	70	64	174	224.6
British Columbia Colombie-Britannique										
Total	1,063	34	83	100	67	43	110	116	510	316.4
Union Member - syndiqués	588	11 Q	35	35	33	19	46	58	351	398.4
Not Union Member - non-syndiqués	475	22	48	65	33	24	64	59	160	215.0

Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Part-Time in 1986	Tenure of Most Recent Part-Time Job Durée du dernier emploi à temps partiel								Average Weeks
	Occupées à temps partiel en 1986	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
Total	2,720	272	361	379	219	151	437	325	576	148.4
Union Member - syndiqués	1,231	108	129	163	87	66	198	153	326	177.2
Not Union Member - non-syndiqués	1,489	164	232	216	131	85	239	172	250	124.5
Newfoundland Terre-Neuve										
Total	35	7	X	5 Q	X	X	X	X	6	112.8
Union Member - syndiqués	17	X	X	X	X	X	X	X	X	150.6
Not Union Member - non-syndiqués	18	X	X	X	X	X	X	X	X	77.3
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
Total	11	X	X	X	X	...	X	X	X	153.2
Union Member - syndiqués	X	...	X	X	...	...	X	X	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	7	X	X	X	X	...	X	X	X	126.6
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
Total	80	10	9	12	6	X	16	9	14	131.0
Union Member - syndiqués	33	X	X	6	X	X	7	X	9	173.8
Not Union Member - non-syndiqués	46	8	7	6	X	X	9	5	5	100.4
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
Total	65	9	9	11	6	X	10	7	9	112.5
Union Member - syndiqués	28	X	X	5	X	X	X	X	6	147.8
Not Union Member - non-syndiqués	37	6	6	6	X	X	6	X	X	86.5
Québec										
Total	605	68	87	72	51	29	89	74	137	155.5
Union Member - syndiqués	297	31	29	32	21	12	44	38	89	196.8
Not Union Member - non-syndiqués	308	36	57	39	30	17	45	36	48	115.8
Ontario										
Total	1,062	88	148	157	79	58	184	128	221	147.4
Union Member - syndiqués	462	36	55	68	29	24	77	63	111	170.3
Not Union Member - non-syndiqués	600	51	93	89	50	34	108	65	109	129.8
Manitoba										
Total	126	9	15	16	13	7	21	15	29	154.3
Union Member - syndiqués	60	5 Q	5 Q	6	6	X	11	7	16	166.5
Not Union Member - non-syndiqués	66	X	10	10	7	X	11	8	13	143.3
Saskatchewan										
Total	111	10	12	15	9	6 Q	17	14	27	178.1
Union Member - syndiqués	47	X	X	6 Q	X	X	8	6 Q	14	194.7
Not Union Member - non-syndiqués	64	7	8	9	5 Q	X	9	8	14	166.1
Alberta										
Total	289	29	39	43	21	21	42	35	59	139.2
Union Member - syndiqués	130	10	16	19	9	9	20	17	30	151.7
Not Union Member - non-syndiqués	159	19	22	24	12	12	22	18	29	129.0
British Columbia Colombie-Britannique										
Total	335	41	37	47	29	20	51	38	72	148.9
Union Member - syndiqués	153	15 Q	12 Q	19	14 Q	10 Q	24	14 Q	46	189.0
Not Union Member - non-syndiqués	183	26	25	28	16 Q	10 Q	27	24	26	115.4

Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Persons Unemployed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des personnes en chômage à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Completed a Period of Unemployment in 1986	Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment Durée de la dernière période complète de chômage							Average Weeks
	À complété une période de chômage en 1986	Weeks - Semaines							Nombre moyen de semaines
		1-4	5-8	9-13	14-26	27 or More 27 ou plus	26-51	52 or More 52 ou plus	
Thousands - Milliers									
Canada									
Total	2,842	799	452	507	611	472	401	71	14.8
Union Member - syndiqués	1,068	305	182	176	223	183	157	25	14.7
Not Union Member - non-syndiqués	1,774	495	271	332	389	289	244	45	14.8
Newfoundland Terre-Neuve									
Total	104	17	12	23	31	21	17	X	17.6
Union Member - syndiqués	31	5 Q	X	6	10	6	5 Q	X	17.7
Not Union Member - non-syndiqués	73	11	9	18	20	15	12	X	17.6
Prince Edward Island Île-du-Prince-Edouard									
Total	20	X	X	5	5	X	X	...	14.0
Union Member - syndiqués	6	X	X	X	X	X	X	...	15.3
Not Union Member - non-syndiqués	14	X	X	X	X	X	X	...	13.5
Nova Scotia Nouvelle-Écosse									
Total	114	21	18	21	33	22	19	X	16.8
Union Member - syndiqués	34	6	5	6	9	8	7	X	17.1
Not Union Member - non-syndiqués	79	15	13	14	23	14	12	X	16.7
New Brunswick Nouveau-Brunswick									
Total	97	20	14	22	23	18	14	X	16.6
Union Member - syndiqués	30	7	X	5	6	7	5	X	17.8
Not Union Member - non-syndiqués	68	13	10	17	17	11	9	X	16.1
Québec									
Total	756	196	129	136	158	137	119	17	15.2
Union Member - syndiqués	297	82	57	47	63	49	40	8	14.5
Not Union Member - non-syndiqués	459	115	72	89	95	88	79	9	15.6
Ontario									
Total	907	329	146	142	185	124	104	20 Q	13.0
Union Member - syndiqués	354	120	61	54	65	53	48	X	13.3
Not Union Member - non-syndiqués	553	209	85	88	100	71	56	15 Q	12.8
Manitoba									
Total	101	26	16	20	24	15	12	X	14.9
Union Member - syndiqués	45	13	7	8	9	7	6	X	14.3
Not Union Member - non-syndiqués	57	14	9	11	15	8	6	X	15.4
Saskatchewan									
Total	89	22	14	17	21	15	13	X	15.0
Union Member - syndiqués	30	9	5 Q	6 Q	6 Q	X	X	X	13.7
Not Union Member - non-syndiqués	59	13	9	11	15	10	9	X	15.7
Alberta									
Total	290	81	47	50	62	50	43	7	14.8
Union Member - syndiqués	108	30	19	19	21	19	17	X	14.4
Not Union Member - non-syndiqués	183	51	27	31	42	31	26	5 Q	15.1
British Columbia Colombie-Britannique									
Total	364	83	53	70	89	69	57	12 Q	16.3
Union Member - syndiqués	135	31	20	23	31	30	24	X	17.6
Not Union Member - non-syndiqués	229	51	34	48	58	39	33	X	15.5



Table 14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 14. Satisfaction des travailleurs rémunérés envers les heures de travail rémunérées à temps partiel au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Paid Employment Part-Time Jobs in 1986	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job Désirent travailler plus d'heures par emploi		
	Emploi rémunéré à temps partiel en 1986	Satisfaits des heures par emploi	Total	Want to Work Full-Time at Job Désirent travailler à temps plein	Want to Continue to Work Part-Time to Work Part-Time à travailler à temps partiel
Thousands - Milliers					
<b>Canada</b>					
Total	3,228	2,262	966	406	560
Union Member - syndiqués	1,441	1,001	440	188	252
Not Union Member - non-syndiqués	1,787	1,260	527	218	308
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>					
Total	39	20	19	11	8
Union Member - syndiqués	19	10	9	5 Q	X
Not Union Member - non-syndiqués	20	10	10	6	X
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>					
Total	13	10	X	X	X
Union Member - syndiqués	5	X	X	...	X
Not Union Member - non-syndiqués	9	6	X	X	X
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>					
Total	91	55	37	22	15
Union Member - syndiqués	38	22	15	9	7
Not Union Member - non-syndiqués	53	32	21	13	8
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>					
Total	75	46	30	16	14
Union Member - syndiqués	32	20	12	8	5
Not Union Member - non-syndiqués	43	26	17	8	9
<b>Québec</b>					
Total	693	472	222	73	148
Union Member - syndiqués	342	236	106	34	73
Not Union Member - non-syndiqués	351	236	115	40	75
<b>Ontario</b>					
Total	1,283	964	319	136	183
Union Member - syndiqués	541	401	141	66	75
Not Union Member - non-syndiqués	742	563	179	70	108
<b>Manitoba</b>					
Total	151	107	44	14	30
Union Member - syndiqués	70	49	22	7	15
Not Union Member - non-syndiqués	81	59	22	7	15
<b>Saskatchewan</b>					
Total	130	87	43	16	27
Union Member - syndiqués	56	37	19	7	12
Not Union Member - non-syndiqués	74	50	24	9	15
<b>Alberta</b>					
Total	340	242	98	41	56
Union Member - syndiqués	149	105	44	18	26
Not Union Member - non-syndiqués	190	137	54	23	30
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>					
Total	411	259	152	75	77
Union Member - syndiqués	188	118	70	35	35
Not Union Member - non-syndiqués	223	140	83	40	42

Table 15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed at Some Time in 1986	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed		
			Insatisfaits du nombre de semaines travaillées		
	Occupées à un moment donné en 1986	Satisfaites du nombre de semaines travaillées	Total	Wants Fewer Weeks Désirent travailler moins de semaines	Wants More Weeks Désirent travailler plus de semaines
Thousands - Milliers					
<b>Canada</b>					
Total	13.700	11.589	2.111	144	1.968
Union Member - syndiqués	6.521	5.627	894	57	837
Not Union Member - non-syndiqués	7.179	5.962	1.217	87	1.131
<b>Newfoundland</b>					
<b>Terre-Neuve</b>					
Total	269	190	79	X	77
Union Member - syndiqués	127	97	29	X	28
Not Union Member - non-syndiqués	142	92	50	X	49
<b>Prince Edward Island</b>					
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>					
Total	66	50	16	...	15
Union Member - syndiqués	25	20	5	...	5
Not Union Member - non-syndiqués	41	30	11	...	11
<b>Nova Scotia</b>					
<b>Nouvelle-Écosse</b>					
Total	430	346	84	X	82
Union Member - syndiqués	184	152	31	X	31
Not Union Member - non-syndiqués	247	194	53	X	51
<b>New Brunswick</b>					
<b>Nouveau-Brunswick</b>					
Total	347	272	74	X	73
Union Member - syndiqués	154	129	25	X	25
Not Union Member - non-syndiqués	192	143	49	X	48
<b>Québec</b>					
Total	3.422	2.947	475	23	451
Union Member - syndiqués	1.797	1.578	219	16	203
Not Union Member - non-syndiqués	1.626	1.369	256	8	248
<b>Ontario</b>					
Total	5.220	4.562	658	69	589
Union Member - syndiqués	2.476	2.199	277	26	251
Not Union Member - non-syndiqués	2.744	2.363	381	43	338
<b>Manitoba</b>					
Total	559	491	78	6	72
Union Member - syndiqués	269	233	36	X	34
Not Union Member - non-syndiqués	300	258	42	X	38
<b>Saskatchewan</b>					
Total	523	450	73	X	70
Union Member - syndiqués	206	180	26	X	26
Not Union Member - non-syndiqués	317	270	47	X	44
<b>Alberta</b>					
Total	1.343	1.090	253	18	234
Union Member - syndiqués	579	475	104	X	99
Not Union Member - non-syndiqués	764	615	149	14	135
<b>British Columbia</b>					
<b>Colombie-Britannique</b>					
Total	1.511	1.189	322	17 Q	304
Union Member - syndiqués	705	563	142	X	136
Not Union Member - non-syndiqués	806	626	180	12 Q	168

Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité sur le marché du travail, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Average Number of Weeks Employed in 1986	Average Number of Weeks Unemployed in 1986	Average Number of Weeks Not in the Labour Force in 1986
	Nombre moyen de semaines travaillées en 1986	Nombre moyen de semaines de chômage en 1986	Nombre moyen de semaines d'inactivité en 1986
<b>Canada</b>			
Total	34.4	3.3	15.3
Union Member - syndiqués	45.8	2.7	4.5
Not Union Member - non-syndiqués	27.8	3.7	21.6
<b>Newfoundland</b>			
<b>Terre-Neuve</b>			
Total	24.5	7.1	21.4
Union Member - syndiqués	40.3	5.2	7.5
Not Union Member - non-syndiqués	16.9	8.0	28.1
<b>Prince Edward Island</b>			
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>			
Total	31.3	5.2	16.6
Union Member - syndiqués	42.8	4.9	5.3
Not Union Member - non-syndiqués	26.4	5.3	21.3
<b>Nova Scotia</b>			
<b>Nouvelle-Écosse</b>			
Total	30.4	4.6	18.1
Union Member - syndiqués	44.5	4.0	4.6
Not Union Member - non-syndiqués	24.1	4.8	24.1
<b>New Brunswick</b>			
<b>Nouveau-Brunswick</b>			
Total	29.2	4.8	19.0
Union Member - syndiqués	44.0	3.7	5.3
Not Union Member - non-syndiqués	22.3	5.3	25.4
<b>Québec</b>			
Total	32.0	3.7	17.3
Union Member - syndiqués	45.7	2.8	4.6
Not Union Member - non-syndiqués	23.6	4.3	25.2
<b>Ontario</b>			
Total	36.8	2.3	13.9
Union Member - syndiqués	46.6	2.1	4.3
Not Union Member - non-syndiqués	30.7	2.4	19.9
<b>Manitoba</b>			
Total	36.9	2.8	13.3
Union Member - syndiqués	46.7	2.6	3.7
Not Union Member - non-syndiqués	30.9	2.9	19.1
<b>Saskatchewan</b>			
Total	36.7	2.8	13.5
Union Member - syndiqués	46.2	2.4	4.4
Not Union Member - non-syndiqués	32.2	3.0	17.8
<b>Alberta</b>			
Total	36.7	3.5	12.8
Union Member - syndiqués	45.0	3.1	4.9
Not Union Member - non-syndiqués	32.1	3.8	17.2
<b>British Columbia</b>			
<b>Colombie-Britannique</b>			
Total	33.3	4.5	15.2
Union Member - syndiqués	45.5	3.7	3.8
Not Union Member - non-syndiqués	26.7	4.9	21.3



Table 17. Occupations Held at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 17. Professions exercées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Travail- leurs du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- ports	Manu- tention et autres métiers
	Thousands - Milliers								
<b>Canada</b>									
Total	3,978	2,731	1,308	2,258	568	2,059	884	564	633
Union Member - syndiqués	1,564	831	140	552	107	956	425	235	271
Not Union Member - non-syndiqués	2,415	1,900	1,168	1,706	462	1,103	459	329	362
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>									
Total	58	45	15	38	24	45	33	12	14
Union Member - syndiqués	33	16	X	10	8	20	8	5 Q	5 Q
Not Union Member - non-syndiqués	25	29	14	28	15	26	25	6	9
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>									
Total	16	11	5	11	8	8	5	X	X
Union Member - syndiqués	7	X	..	X	..	X	X	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	9	8	5	9	8	6	X	X	X
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>									
Total	107	76	45	68	35	53	32	21	18
Union Member - syndiqués	45	18	X	15	5	22	11	10	7
Not Union Member - non-syndiqués	62	58	41	53	30	31	21	11	12
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>									
Total	79	64	31	60	28	51	33	17	15
Union Member - syndiqués	38	19	X	13	X	20	15	6	X
Not Union Member - non-syndiqués	41	45	28	47	24	31	18	10	11
<b>Québec</b>									
Total	978	667	280	525	108	548	211	127	152
Union Member - syndiqués	469	266	42	168	23	269	155	66	82
Not Union Member - non-syndiqués	509	401	237	357	85	279	56	60	70
<b>Ontario</b>									
Total	1,599	1,128	521	847	155	922	299	204	272
Union Member - syndiqués	501	270	45	182	21	445	127	78	106
Not Union Member - non-syndiqués	1,098	858	476	666	134	477	172	127	166
<b>Manitoba</b>									
Total	170	107	55	98	21	70	36	25	23
Union Member - syndiqués	77	37	6	21	5 Q	32	13	8	11
Not Union Member - non-syndiqués	93	71	48	77	16	39	23	17	13
<b>Saskatchewan</b>									
Total	133	93	46	88	35	39	34	23	18
Union Member - syndiqués	62	31	6 Q	20	5 Q	13	9	5 Q	7
Not Union Member - non-syndiqués	71	61	39	68	30	26	25	17	11
<b>Alberta</b>									
Total	416	279	147	246	67	132	108	60	55
Union Member - syndiqués	156	80	12	40	13	41	38	21	16
Not Union Member - non-syndiqués	259	199	135	207	54	92	70	39	38
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>									
Total	422	261	164	276	88	190	91	72	64
Union Member - syndiqués	174	92	21	81	22	93	45	33	34
Not Union Member - non-syndiqués	248	170	143	195	65	97	46	39	30

Table 18. Labour Force Participation of Unattached Persons by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 18. Activité des personnes seules, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Total Unattached Persons	In the Labour Force All of 1986			In the Labour Force Part of 1986		Not in the Labour Force All of 1986
		Actives toute l'année en 1986			Actives une partie de l'année en 1986		
	Total personnes seules	Total	Employed All of 1986	Not Employed All of 1986	Total	Employed at Some Time in 1986	Inactives toute l'année en 1986
			Occupées toute l'année en 1986	Sans emploi toute l'année en 1986		Occupées à un moment donné en 1986	
Thousands - Milliers							
Canada							
Total	2,302	1,360	1,155	205	478	450	463
Union Member - syndiqués	859	669	594	76	190	190	...
Not Union Member - non-syndiqués	1,443	691	561	130	288	260	463
Newfoundland Terre-Neuve							
Total	18	8	6	X	5 Q	5 Q	5 Q
Union Member - syndiqués	7	X	X	X	X	X	...
Not Union Member - non-syndiqués	11	X	X	X	X	X	5 Q
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard							
Total	8	5	X	X	X	X	X
Union Member - syndiqués	X	X	X	...	X	X	...
Not Union Member - non-syndiqués	5	X	X	X	X	X	X
Nova Scotia Nouvelle-Écosse							
Total	60	32	28	X	13	13	15
Union Member - syndiqués	21	15	15	X	5	5	...
Not Union Member - non-syndiqués	40	17	13	X	8	7	15
New Brunswick Nouveau-Brunswick							
Total	46	23	19	5	10	10	12
Union Member - syndiqués	15	11	10	X	X	X	...
Not Union Member - non-syndiqués	31	12	9	X	6	6	12
Québec							
Total	629	335	283	52	136	119	158
Union Member - syndiqués	229	177	158	20	52	52	...
Not Union Member - non-syndiqués	400	157	125	32	85	67	158
Ontario							
Total	807	498	441	57	153	151	156
Union Member - syndiqués	300	240	216	25	60	60	...
Not Union Member - non-syndiqués	507	258	225	33	93	92	156
Manitoba							
Total	106	67	57	10	19	19	19
Union Member - syndiqués	45	37	33	X	8	8	...
Not Union Member - non-syndiqués	60	30	24	6	11	11	19
Saskatchewan							
Total	86	49	43	6 Q	20	20	17
Union Member - syndiqués	31	25	23	X	7	7	...
Not Union Member - non-syndiqués	55	24	20	X	14	13	17
Alberta							
Total	250	155	127	28	64	61	31
Union Member - syndiqués	95	69	60	9	26	26	...
Not Union Member - non-syndiqués	155	86	67	19	38	35	31
British Columbia Colombie-Britannique							
Total	291	188	149	39	55	52	48
Union Member - syndiqués	113	89	75	13 Q	25	25	...
Not Union Member - non-syndiqués	178	99	73	26	31	27	48

Table 19. Labour Force Participation of Married Persons by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 19. Activité des personnes mariées, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Total Married Persons	In the Labour Force All of 1986			In the Labour Force Part of 1986		Not in the Labour Force All of 1986
		Actives toute l'année en 1986			Actives une partie de l'année en 1986		
	Total, personnes mariées	Total	Employed All of 1986  Occupées toute l'année en 1986	Not Employed All of 1986  Sans emploi toute l'année en 1986	Total	Employed at Some Time in 1986  Occupées à un moment donné en 1986	Inactives toute l'année en 1986
Thousands - Milliers							
Canada							
Total	11,412	7,118	6,349	769	1,871	1,738	2,423
Union Member - syndiqués	4,542	3,652	3,317	335	890	890	...
Not Union Member - non-syndiqués	6,870	3,466	3,032	434	981	847	2,423
Newfoundland							
Terre-Neuve							
Total	254	119	89	30	70	66	65
Union Member - syndiqués	95	64	54	10	31	31	...
Not Union Member - non-syndiqués	159	55	35	20	39	35	65
Prince Edward Island							
Île-du-Prince-Édouard							
Total	53	31	25	5	11	11	12
Union Member - syndiqués	17	14	11	X	X	X	...
Not Union Member - non-syndiqués	36	17	14	X	8	7	12
Nova Scotia							
Nouvelle-Écosse							
Total	382	213	179	34	70	64	99
Union Member - syndiqués	132	106	92	13	27	27	...
Not Union Member - non-syndiqués	249	108	87	21	43	37	99
New Brunswick							
Nouveau-Brunswick							
Total	310	165	139	26	68	64	77
Union Member - syndiqués	111	85	76	9	26	26	...
Not Union Member - non-syndiqués	199	80	64	17	41	37	77
Québec							
Total	3,016	1,821	1,603	219	483	433	711
Union Member - syndiqués	1,279	1,044	941	103	235	235	...
Not Union Member - non-syndiqués	1,737	778	662	116	248	198	711
Ontario							
Total	4,179	2,709	2,508	201	634	600	836
Union Member - syndiqués	1,719	1,389	1,295	94	330	330	...
Not Union Member - non-syndiqués	2,460	1,320	1,213	106	304	270	836
Manitoba							
Total	447	295	269	26	70	68	82
Union Member - syndiqués	176	143	129	14	33	33	...
Not Union Member - non-syndiqués	271	152	140	12	37	35	82
Saskatchewan							
Total	436	294	270	24	65	60	78
Union Member - syndiqués	141	115	106	10	26	26	...
Not Union Member - non-syndiqués	295	179	164	14	39	35	78
Alberta							
Total	1,055	697	610	87	186	178	172
Union Member - syndiqués	390	307	271	35	83	83	...
Not Union Member - non-syndiqués	665	390	339	51	103	95	172
British Columbia							
Colombie-Britannique							
Total	1,279	774	656	118	214	194	291
Union Member - syndiqués	482	386	342	45	96	96	...
Not Union Member - non-syndiqués	797	388	315	73	118	99	291



Table 20. Average Weekly Occupational Earnings for Persons Employed During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 20. Gains hebdomadaires moyens selon la profession des personnes occupées au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Travail- leurs du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Cons- truction	Trans- ports	Manu- tention et autres métiers
<b>Canada</b>	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Total	504	296	290	227	377	420	500	452	365
Union Member - syndiqués	532	386	345	379	532	494	610	561	472
Not Union Member - non-syndiqués	485	256	283	178	341	357	399	375	285
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>									
Total	472	280	229	236	391	328	372	454	310
Union Member - syndiqués	473	345	X	369	439	395	489	557 Q	390 Q
Not Union Member - non-syndiqués	469	245	228	189	365	276	332	368	269 Q
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>									
Total	399	261	234	201	303	295	371	X	X
Union Member - syndiqués	476	X	...	X	...	X	X	X	X
Not Union Member - non-syndiqués	336	215	224	166	301	270	X	X	X
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>									
Total	470	253	262	213	350	383	411	439	353
Union Member - syndiqués	537	345	X	344	580	441	511	498	409
Not Union Member - non-syndiqués	422	225	254	176	313	343	358	386	320
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>									
Total	444	262	245	234	333	381	434	410	296
Union Member - syndiqués	498	351	X	398	X	495	530	465	X
Not Union Member - non-syndiqués	394	225	234	187	307	309	357	377	X
<b>Québec</b>									
Total	473	305	287	227	362	394	535	423	341
Union Member - syndiqués	507	382	309	336	519	461	586	507	404
Not Union Member - non-syndiqués	443	254	284	176	320	329	393	330	269
<b>Ontario</b>									
Total	538	294	296	229	325	433	490	439	358
Union Member - syndiqués	569	401	340	413	492	497	641	577	490
Not Union Member - non-syndiqués	523	260	292	178	298	373	378	355	274
<b>Manitoba</b>									
Total	465	276	225	201	361	374	478	441	341
Union Member - syndiqués	535	364	272	344	463 Q	441	592	573	418
Not Union Member - non-syndiqués	407	231	219	162	332	320	411	377	276
<b>Saskatchewan</b>									
Total	464	279	257	219	350	408	415	395	363
Union Member - syndiqués	506	380	382 Q	367	530 Q	511	545	488 Q	434
Not Union Member - non-syndiqués	427	227	237	176	322	353	366	365	315
<b>Alberta</b>									
Total	520	307	278	221	444	459	545	476	414
Union Member - syndiqués	531	381	344	403	528	572	674	596	582
Not Union Member - non-syndiqués	513	277	272	186	424	408	474	411	344
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>									
Total	484	305	338	244	478	475	553	560	452
Union Member - syndiqués	520	387	440	397	636	588	644	663	575
Not Union Member - non-syndiqués	459	261	323	181	423	367	463	473	311

Note: (1) Symbols: ... Data not available  
X Estimate cannot be released due to very high sampling variability (25.1% or more)  
Q Estimate has high sampling variability (16.6% - 25%)

[illegible][illegible]



[illegible][illegible]



## ROCK SOLID INFORMATION

**G**et a focus on Canada's markets and business opportunities with **the** source of reliable information... Statistics Canada and its unequaled family of outstanding publications and services.

Relying on Statistics Canada means you're building your decisions on hard facts assembled by a professional organization with a world-wide reputation for scrupulous accuracy and complete reliability.

Join the thousands of corporations and individuals who base their Canadian business decisions on Statistics Canada publications. Year after year.

For more information on Statistics Canada's extensive range of publications and information services, please call toll-free 1-800-267-6677.

At Statistics Canada, we provide information you can build on.

## DE L'INFORMATION SOLIDE COMME LE ROC

**S**tatistique Canada vous offre des produits et services de qualité qui vous donnent une image claire du secteur canadien des affaires.

Joignez-vous aux milliers de personnes et d'entreprises qui, année après année, fondent leurs décisions sur les publications de Statistique Canada.

Vous fier à Statistique Canada, c'est fonder vos décisions sur des renseignements solides, recueillis par un organisme dont la réputation internationale en est une d'exactitude et de fiabilité.

Pour obtenir plus de renseignements sur toute la gamme de publications et de services qu'offre Statistique Canada veuillez composer le numéro sans frais 1-800-267-6677.

Statistique Canada fournit l'information à la base des grandes réalisations.

## How long would it take you to get 10,000 price quotes from 3,500 companies?

**A** lot longer than it takes to open a copy of **Industry Price Indexes**. Subscribe now, for the most extensive data available on Canadian manufacturing selling prices.

**Industry Price Indexes** are indispensable if you need current, consistent and reliable reports on price fluctuations at the Canadian factory gate. Uses include preparing escalation contracts, inventory management, charting trends, forecasting price changes or compiling data to create your own index.

This monthly publication covers raw materials, energy and over 700 commodities by 20 major groups. Items listed range from fish fillets to industrial furnaces, cattle to crude oil. Most commodities are reported at the national level, but some are given on a regional basis.

Each issue also provides a historical perspective, with tables of annual averages and monthly price indexes of commodities for the past five years.

As the only periodical of this scope and detail, **Industry Price Indexes** is the recognized authority on changes in the selling prices of Canadian manufactured goods.

*Get the facts.*

A subscription to the monthly **Industry Price Indexes** (Catalogue No. 62-011) is \$173 in Canada, and \$208 outside Canada.

To order, write Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact the nearest Statistics Canada Reference Centre listed in this publication.



## Combien de temps vous faudrait-il pour obtenir 10 000 propositions de prix de 3 500 compagnies?

**B**eaucoup plus de temps qu'il n'en faut pour lire un exemplaire d'**Indices des prix de l'industrie**. Abonnez-vous dès maintenant afin d'avoir accès aux données les plus complètes possible sur les prix de vente des manufacturiers canadiens.

**Indices des prix de l'industrie** est indispensable si vous avez besoin de rapports à jour, uniformes et fiables au sujet des fluctuations des prix à la production au Canada. Ces indices peuvent servir notamment à préparer des contrats d'indexation, à gérer des stocks, à suivre des tendances au moyen de graphiques, à prévoir des fluctuations de prix ou à compiler des données pour concevoir votre propre indice.

Cette publication mensuelle porte sur les matières premières, l'énergie et plus de 700 produits classés dans 20 grandes catégories. Les articles répertoriés vont des filets de poisson aux fours industriels en passant par les bovins et le pétrole brut. Pour la plupart des produits, les statistiques ont une portée nationale; toutefois, pour certains, elles revêtent un caractère régional.

Chaque numéro donne également une perspective historique; des tableaux indiquent les moyennes annuelles et les indices des prix mensuels des produits au cours des cinq dernières années.

**Indices des prix de l'industrie** est le seul périodique aussi complet et détaillé. Il fait autorité en ce qui touche les fluctuations des prix de vente des marchandises fabriquées au Canada.

*Abonnez-vous !*

L'abonnement au mensuel **Indices des prix de l'industrie** (n° 62-011 au catalogue) coûte 173 \$ au Canada et 208 \$ à l'étranger.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

For faster service, using  
Visa or MasterCard, call  
toll-free,

Pour un service plus rapide, utilisez  
votre carte Visa ou MasterCard  
et composez sans frais le

# 1-800-267-6677



71-214

Labour Market Activity Survey

Enquête sur l'activité

# PROFILES

# PROFILS

Catalogue 71-214 Annual

Catalogue 71-214 Annuel

## Canada's Unionized: Workers:

A Profile of Their 1987  
Labour Market Experience

## Les travailleurs syndiqués au Canada:

Un profil de leur expérience du  
marché du travail en 1987



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

Canada

## Data in Many Forms . . .

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

## How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour and Household Surveys Analysis,  
Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4617) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montreal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

## How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile Number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto  
Credit card only (973-8018)

## Des données sous plusieurs formes . . .

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinaire et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et,  
les ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4617) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-2011

## Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du bélinographe 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto  
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada  
Labour and Household Surveys  
Analysis Division

Statistique Canada  
Division de l'analyse des enquêtes  
sur le travail et les ménages

## **Canada's Unionized Workers: A Profile of Their 1987 Labour Market Experience**

## **Les travailleurs syndiqués au Canada: Un profil de leur expérience du marché du travail en 1987**

Published under the authority of the Minister  
of Industry, Science and Technology

© Minister of Supply  
and Services Canada 1991

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission of the Minister of Supply and Services Canada.

February 1991

Price: Canada, \$12.00  
United States: \$14.00  
Other Countries, \$17.00

Catalogue 71-214

ISSN - 0835-8554

Ottawa

Publication autorisée par le ministre de  
l'Industrie, des Sciences et de la Technologie

© Ministre des Approvisionnements  
et Services Canada 1991

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre des Approvisionnements et Services Canada.

Février 1991

Prix: Canada, \$12.00  
États-Unis: \$14.00  
Autres pays, \$17.00

Catalogue 71-214

ISSN - 0835-8554

Ottawa





## Table of Contents

	Page
<b>Survey Overview</b>	<b>5</b>
<b>Tables</b>	
1. Participation in the Labour Market at Some Time During the Year by Union Membership, 1987.	16
2. Labour Force Participation During the Year by Union Membership, 1987.	17
3. Employment and Unemployment Pattern of Persons in the Labour Force All Year by Union Membership, 1987.	18
4. Full-time and Part-time Employment Among Persons Employed All Year by Union Membership, 1987.	19
5. Persons Employed All Year Holding One or More Full-time Job by Union Membership, 1987.	20
6. Persons Employed Part of the Year Holding One or More Full-time Job by Union Membership, 1987.	21
7. Employment and Unemployment Pattern of Persons in the Labour Force Part of the Year by Union Membership, 1987.	22
8. Full-time and Part-time Employment Among Persons Employed Part of the Year by Union Membership, 1987.	23
9. Weeks of Employment for Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, 1987.	24
10. Weeks of Unemployment for Persons Unemployed at Some Time During the Year by Union Membership, 1987.	25
11. Tenure of the Full-time Paid Worker Job Most Recently Held by Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, 1987.	26

## Table des matières

### Aperçu de l'enquête

### Tableaux

1. Activité sur le marché du travail à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	16
2. Activité au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	17
3. Composition de l'emploi et du chômage des personnes actives toute l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	18
4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les personnes occupées toute l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	19
5. Personnes occupées toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	20
6. Personnes occupées une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	21
7. Composition de l'emploi et du chômage des personnes actives une partie de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	22
8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les personnes occupées une partie de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	23
9. Nombre de semaines d'emploi des personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	24
10. Nombre de semaines de chômage des personnes en chômage à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	25
11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.	26

## Table of Contents - Concluded

## Table des matières - fin

	Page	
12. Tenure of the Part-time Paid Worker Job Most Recently Held by Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, 1987.	27	12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.
13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Persons Unemployed at Some Time During the Year by Union Membership, 1987.	28	13. Durée de la dernière période complète de chômage des personnes en chômage à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.
14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-time Jobs During the Year by Union Membership, 1987.	29	14. Satisfaction des travailleurs rémunérés envers les heures de travail rémunérées à temps partiel au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.
15. Satisfaction with the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Union Membership, 1987.	30	15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.
16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity by Union Membership, 1987.	31	16. Nombre moyen de semaines d'activité sur le marché du travail, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.
17. Occupations Held at Some Time During the Year by Union Membership, 1987.	32	17. Professions exercées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.
18. Average Weekly Occupational Earnings for Persons Employed During the Year by Union Membership, 1987.	33	18. Gains hebdomadaires moyens selon la profession des personnes occupées au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, 1987.

For further information, please contact Richard Veevers, Labour and Household Surveys Analysis Division, (613) 951-4617, or Scott Murray, Household Surveys Division, (613) 951-9476.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Richard Veevers, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, (613) 951-4617, ou Scott Murray, Division des enquêtes-ménages, (613) 951-9476.

### Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- nil or zero
- amount too small to be expressed; cannot be released due to very high sampling variability (25.1% or more)
- Q Estimate has high sampling variability (16.6% - 25%)

### Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada:

- néant ou zéro
- nombres infimes; ont une variabilité très élevée due à l'échantillonnage (25.1% ou plus)
- Q Les estimations ont une variabilité élevée due à l'échantillonnage (16.6% - 25%)



## Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Planning and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy Group. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

### Survey Design and Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview with a subsequent telephone/personal interview one year later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. The second interview one year later updates the demographic information for persons responding to the initial interview, records any changes in the household membership since the previous year, and collects the labour market information for the second calendar year.

This cycle of interviewing will be repeated in future years. In the third year the LMAS will again be conducted as a supplement to the LFS on a different sample of households, with the fourth year comprising the subsequent set of interviews for this sample.

In both interviews the LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second year at their new location. An additional sample of dwellings was selected to represent dwellings that were built in the intervening twelve-month period.

## Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête nommée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la division Planification et contrôle du groupe de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité recueille des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne observées sur des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir une foule d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

### Plan et champ d'observation de l'enquête

L'enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview personnelle et une interview téléphonique suivies d'un rappel du même ordre un an plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. L'année suivante, la deuxième interview permet une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la seconde année civile.

Ce cycle d'interview se répétera au cours des années ultérieures. La troisième année, l'EA constituera encore une fois un supplément à l'EPA, mais cette fois basée sur un échantillon de ménages différent, et la quatrième année, on procédera aux interviews de rappel de cet échantillon.

Pour ces deux interviews, l'EA a été conçue de façon à représenter la population civile âgée de 16 à 69 ans, à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées l'année suivante à leur nouvelle adresse. Un échantillon supplémentaire de logements a été sélectionné pour représenter les logements nouvellement construits au cours de cette période de douze mois.

The first wave of LMAS interviews was conducted in five of the six LFS panels<sup>1</sup> yielding approximately 67,000 eligible household members. In January 1987, interviewing was undertaken in two LFS panels, and in February the remaining three panels were interviewed. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership in the month the LMAS interview was conducted.

In January and February 1988, the second wave of interviewing was conducted. Respondents to the first wave of interviewing were recontacted to conduct the LMAS for the 1987 calendar year. Responses to both the first and second wave of interviews were combined to provide data to analyse longitudinal labour market participation and changes in the characteristics of jobs held over the two-year period.

In addition to the longitudinal component, the LMAS is designed to provide estimates of annual measures of labour market activity. In order to fulfil this objective it was necessary to interview in 1988, persons occupying the originally selected dwellings. Most of the interviews obtained in the LMAS are used in both the longitudinal and annual components, but there are some respondents unique to each component. For instance, persons who were interviewed in 1987 and were interviewed again in 1988 but at a new dwelling, would only be included in the longitudinal component. Persons who moved into a dwelling, selected in the original sample, since the initial contact would only be included in the annual component.

1 The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in the ten provinces. The LFS sample is divided into six panels, each containing approximately 8,000 households. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel of 8,000 households. The LMAS is conducted in five of the six panels of approximately 40,000 households. In general, supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

La première série d'interviews de l'EA a été menée dans cinq des six secteurs de l'EPA<sup>1</sup>, ce qui donne environ 67 000 membres de ménages admissibles. Les interviews ont eu lieu dans deux secteurs de l'EPA en janvier 1987; et, dans les trois autres secteurs, en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement au cours du mois où l'interview devait avoir lieu ont été exclus de l'enquête.

La deuxième série d'interviews a eu lieu en janvier et février 1988. On a repris contact avec les personnes ayant répondu à la première série d'interviews en vue d'effectuer l'EA pour l'année civile 1987. Les réponses à la première et à la deuxième série d'interviews ont été combinées, dans le but d'obtenir des données permettant d'analyser l'activité longitudinale et les changements survenus dans les caractéristiques des emplois occupés au cours de cette période de deux ans.

En plus de la composante longitudinale, l'EA permet d'estimer, sur une base annuelle, l'activité sur le marché du travail. Afin d'atteindre cet objectif, il a été nécessaire d'interviewer en 1988, les personnes occupant les logements choisis lors du plan d'échantillonnage. La plupart des interviews de l'EA sont utilisés dans les composantes longitudinales et annuelles. Par contre, quelques répondants sont inclus dans une seule composante. Par exemple, ceux interviewés pour la première fois en 1987 et de nouveau en 1988 à un logement différent, seront seulement inclus dans la composante longitudinale. Les personnes ayant emménagé dans un logement faisant partie de l'échantillon original après que le premier contact ait eu lieu, seront seulement inclus dans la composante annuelle.

1 L'Enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatif dans les dix provinces. L'échantillon de l'EPA est divisé en six secteurs, chacun contenant environ 8,000 ménages. Chaque mois, un des secteurs sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau secteur de 8,000 ménages. L'EA a lieu dans cinq des six secteurs ou auprès d'environ 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées dans le secteur de l'EPA au cours du premier mois.



In general, persons who were first interviewed in 1987 and then again in 1988 form the longitudinal component. While the annual component is comprised of persons living in the 1987 sample of dwellings in 1988.

The information in this publication is derived only from the annual component of the survey, conducted in January and February 1988. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1987 calendar year.

## Concepts and Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an employer for a usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first employment spell at each job, even if this start date occurred prior to the beginning of the reference year; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any absences from each job in the year.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

Généralement, les personnes ayant été interviewées pour la première fois en 1987 et de nouveau en 1988 forment la composante longitudinale. Tandis que la composante annuelle est composée de personnes occupant les logements choisis de l'échantillon de 1987.

Dans le présent document, l'information vient de la première série d'interviews menée en janvier et février 1988. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1987.

## Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour codifier la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi pour chaque emploi, même si cette date est antérieure au début de l'année de référence; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences de chaque emploi dans l'année.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés concernant les caractéristiques d'emplois occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.



## Data Dissemination

Data from the LMAS will be released through annual publications and micro-data tapes. A series of general interest profiles will be published annually. In addition, a series of analytical studies will be prepared and made available on request. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications will provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the proportion of jobs unionized or in large or small firms. All the tables produced for these publications will be available for purchase on microfiche or diskette.

Two micro-data files are currently planned for release. One file will pertain to jobs and one to persons.

The file relating to jobs will contain all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record will be created for each job. Each record will contain the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a «job vector». The job vector gives the employment pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to the reference year so for jobs that began prior to the reference year, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during the reference year, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of the reference year. Each week in the reference year that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended will be assigned a labour force status of «employed». The remaining weeks in the reference year, between the start and end date of the job, will be assigned a code to represent the reason for the work interruption.

## Publication des données

Les données de l'EA seront diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général sera publiée chaque année. De plus, une série d'études analytiques sera préparée et accessible sur demande. En plus de ces produits standards, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents apporteront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise. Les utilisateurs pourront se procurer, sur microfiche ou sur disquette, tous les tableaux qui ont été établis pour ces documents.

Deux fichiers de microdonnées sont actuellement en préparation pour diffusion. Un fichier portera sur les emplois et un sur les personnes.

Le fichier relatif aux emplois renfermera tous les renseignements reliés à un emploi. Un article distinct sera créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant aura occupé plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque article contiendra le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année de référence, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant l'année de référence, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année de référence, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de l'année de référence. Un statut d'activité d'«employé» sera octroyé à chaque semaine de l'année de référence où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de l'année de référence recevront un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons will combine all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities during periods of not working. The information contained in the job file will provide a complete description of the annual employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job file, the person file contains a "person vector" that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'oeuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'oeuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intégrera tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul article. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure annuelle de l'emploi et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupé un seul emploi toute l'année, le fichier des personnes et le fichier des emplois seront identiques.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme pour le fichier des emplois, le fichier des personnes comporte un «vecteur des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code du statut d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.



Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in the reference year.

## Statistical Reliability

### Sampling Error

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95 out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour l'année de référence.

## Fiabilité statistique

### Erreur d'échantillonnage

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité, méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2.5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisées dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'articles sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs secteurs de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.



Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0% will not be released. In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter "Q". The "Q" will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with "-".

### Non-Sampling Error

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1987 was 9.6%, which includes the 4.1% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5%. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5% et 25.0% sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les estimations ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées. Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5% et 25.0% seront accompagnées de la lettre «Q»; avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «-».

### Erreur non due à l'échantillonnage

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1987, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.6%, ce qui comprend 4.1% de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

## Edit and Imputation

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In items 106 to 111 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual «other» category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the «other» category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the «other» category. For in-

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur de non-réponse.

Reconnaissant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

## Édition et imputation

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. En se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Aux postes 106 à 111 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un ren-



stance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. This situation arose if the earnings were reported in terms of piecework or mileage travelled, without reference to the length of time required to make the product or the total miles driven at that job.

Users who require more information on the types of non-sampling error and their effect on the data should refer to the evaluation reports.

## Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 225 households is included in the LMAS sample. This number 225 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision.

seignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'être avéré impossible de calculer un taux horaire ou un salaire. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Cette situation survenait lorsque les gains étaient signalés en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, sans référence à la durée nécessaire pour fabriquer le produit ou au nombre total de kilomètres de déplacement dans cet emploi.

Les utilisateurs qui veulent plus de renseignements sur les types d'erreurs non dues à l'échantillonnage et à leurs effets sur les données doivent se reporter aux rapports d'évaluation.

## Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 225. Ce nombre, 225, s'appelle l'inverse du taux d'échantillonnage et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière.



It should be noted that when sampling 1 in every 225 households, the LMAS also samples persons at the same rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 225 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

This adjustment is done by summing the survey weights for all persons in a given age and sex group for specific sub-provincial areas. Since the independent estimates show the number of persons who should be in a particular age, sex and subprovincial group, the weight of each person in a particular group can be adjusted by a factor equal to the population estimate from the independent source divided by the survey population estimate.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 225, l'EA échantillonne également les personnes au même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 225 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal à l'inverse du taux d'échantillonnage.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.

Ce poids est composé de deux éléments, l'inverse du taux d'échantillonnage et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge-sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.

Ce redressement s'effectue par l'addition des poids de l'enquête pour toutes les personnes d'un groupe d'âge et d'un sexe donnés pour des régions infraprovinciales spécifiques. Puisque les estimations indépendantes indiquent le nombre de personnes qui devraient être d'un âge, d'un sexe et d'un groupe infraprovincial particuliers, le poids de chaque personne d'un groupe particulier peut être ajusté en fonction d'un facteur égal à l'estimation démographique découlant de la source indépendante divisée par l'estimation de l'enquête.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/subprovincial group are added, the total would agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described -- namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment -- are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 77,800 respondents up to the 17.8 million persons in the Canadian population aged 16 to 69.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe «âge-sexe-infraprovincial» particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, c'est-à-dire l'inverse du taux d'échantillonnage, le redressement de la non-réponse et le redressement âge-sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon d'environ 77,800 répondants sur les 17.8 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans.

Table 1. Participation in the Labour Market at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces.  
Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 1. Activité sur le marché du travail à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Population January 1988	In the Labour Force at Some Time in 1987	Employed at Some Time in 1987	Unemployed at Some Time in 1987	Not in the Labour Force All of 1987
	Population en janvier 1988	Actifs à un moment donné en 1987	Occupés à un moment donné en 1987	En chômage à un moment donné en 1987	Inactifs toute l'année en 1987
Thousands - Milliers					
Canada	17,767	14,126	13,626	2,842	3,642
Union Member - syndiqués	6,528	6,528	6,528	1,109	-
Not Union Member - non-syndiqués	11,239	7,598	7,099	1,732	3,642
Newfoundland					
Terre-Neuve	379	281	262	105	98
Union Member - syndiqués	120	120	120	33	-
Not Union Member - non-syndiqués	258	161	142	72	98
Prince Edward Island					
Île-du-Prince-Édouard	84	68	66	20	16
Union Member - syndiqués	24	24	24	5	-
Not Union Member - non-syndiqués	59	43	41	14	16
Nova Scotia					
Nouvelle-Écosse	589	445	425	113	144
Union Member - syndiqués	194	194	194	42	-
Not Union Member - non-syndiqués	395	251	231	72	144
New Brunswick					
Nouveau-Brunswick	477	362	344	107	115
Union Member - syndiqués	160	160	160	34	-
Not Union Member - non-syndiqués	317	202	184	73	115
Québec	4,682	3,540	3,355	809	1,142
Union Member - syndiqués	1,751	1,751	1,751	318	-
Not Union Member - non-syndiqués	2,931	1,789	1,604	491	1,142
Ontario	6,561	5,356	5,253	856	1,206
Union Member - syndiqués	2,514	2,514	2,514	370	-
Not Union Member - non-syndiqués	4,048	2,842	2,739	486	1,206
Manitoba	709	584	568	108	125
Union Member - syndiqués	273	273	273	50	-
Not Union Member - non-syndiqués	437	311	295	58	125
Saskatchewan	639	518	500	82	122
Union Member - syndiqués	207	207	207	28	-
Not Union Member - non-syndiqués	432	311	293	55	122
Alberta	1,620	1,359	1,311	277	261
Union Member - syndiqués	580	580	580	95	-
Not Union Member - non-syndiqués	1,040	779	730	182	261
British Columbia					
Colombie-Britannique	2,026	1,613	1,542	364	414
Union Member - syndiqués	704	704	704	134	-
Not Union Member - non-syndiqués	1,322	908	837	230	414



Table 2. Labour Force Participation During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces. Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 2. Activité au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Population January 1988	In the Labour Force in 1987 - Actifs en 1987				
	Population en janvier 1988	At Some Time in 1987	All of 1987	Part of 1987 - Une partie de 1987		
				Total	Less Than 13 Weeks	13 Weeks or More
		À un moment donné en 1987	Toute l'année en 1987		Moins de 13 semaines	13 semaines ou plus
Thousands - Milliers						
Canada	17,767	14,126	10,268	3,857	501	3,356
Union Member - syndiqués	6,528	6,528	4,870	1,658	149	1,509
Not Union Member - non-syndiqués	11,239	7,598	5,398	2,199	353	1,847
Newfoundland						
Terre-Neuve	379	281	157	124	19	105
Union Member - syndiqués	120	120	74	46	-	42
Not Union Member - non-syndiqués	258	161	83	78	15	63
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard	84	68	46	21	-	18
Union Member - syndiqués	24	24	18	6	-	6
Not Union Member - non-syndiqués	59	43	28	15	-	13
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse	589	445	302	143	20	123
Union Member - syndiqués	194	194	140	54	5	50
Not Union Member - non-syndiqués	395	251	163	88	15	73
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick	477	362	232	131	16	115
Union Member - syndiqués	160	160	110	49	-	45
Not Union Member - non-syndiqués	317	202	121	81	12	70
Québec	4,682	3,540	2,586	954	143	811
Union Member - syndiqués	1,751	1,751	1,325	426	40	385
Not Union Member - non-syndiqués	2,931	1,789	1,261	528	102	426
Ontario	6,561	5,356	3,976	1,379	168	1,212
Union Member - syndiqués	2,514	2,514	1,897	617	55	561
Not Union Member - non-syndiqués	4,048	2,842	2,079	763	113	650
Manitoba	709	584	434	150	19	131
Union Member - syndiqués	273	273	203	70	5	65
Not Union Member - non-syndiqués	437	311	232	80	13	66
Saskatchewan	639	518	401	116	14	102
Union Member - syndiqués	207	207	160	47	-	44
Not Union Member - non-syndiqués	432	311	242	69	11	58
Alberta	1,620	1,359	977	382	46	337
Union Member - syndiqués	580	580	421	159	14	145
Not Union Member - non-syndiqués	1,040	779	555	224	31	192
British Columbia						
Colombie-Britannique	2,026	1,613	1,156	456	54	402
Union Member - syndiqués	704	704	522	183	17	165
Not Union Member - non-syndiqués	1,322	908	635	273	37	236

Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Persons in the Labour Force All Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 3. Composition de l'emploi et du chômage des personnes actives toute l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	In the Labour Force All of 1987	Employed All of 1987	Unemployed All of 1987	Employed and Unemployed in 1987
	Actives toute l'année en 1987	Occupées toute l'année en 1987	En chômage toute l'année en 1987	Occupées et en chômage en 1987
	Thousands - Milliers			
Canada	10,268	9,104	192	972
Union Member - syndiqués	4,870	4,371	-	499
Not Union Member - non-syndiqués	5,398	4,734	192	473
Newfoundland				
Terre-Neuve	157	120	6	31
Union Member - syndiqués	74	62	-	12
Not Union Member - non-syndiqués	83	58	6	19
Prince Edward Island				
Île-du-Prince-Édouard	46	38	-	7
Union Member - syndiqués	18	16	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	28	23	-	5
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse	302	256	6	40
Union Member - syndiqués	140	120	-	19
Not Union Member - non-syndiqués	163	136	6	21
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick	232	193	7	32
Union Member - syndiqués	110	96	-	14
Not Union Member - non-syndiqués	121	97	7	18
Québec	2,586	2,234	78	275
Union Member - syndiqués	1,325	1,178	-	147
Not Union Member - non-syndiqués	1,261	1,055	78	127
Ontario	3,976	3,639	30	307
Union Member - syndiqués	1,897	1,725	-	172
Not Union Member - non-syndiqués	2,079	1,913	30	135
Manitoba	434	388	6	40
Union Member - syndiqués	203	179	-	23
Not Union Member - non-syndiqués	232	209	6	17
Saskatchewan	401	369	7	26
Union Member - syndiqués	160	148	-	11
Not Union Member - non-syndiqués	242	220	7	15
Alberta	977	869	18	90
Union Member - syndiqués	421	384	-	37
Not Union Member - non-syndiqués	555	485	18	53
British Columbia				
Colombie-Britannique	1,156	999	34	124
Union Member - syndiqués	522	461	-	60
Not Union Member - non-syndiqués	635	538	34	63

Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Persons Employed All Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les personnes occupées toute l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed All of 1987	Paid Employment All of 1987	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées toute l'année	Emploi rémunéré toute l'année	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada	9,104	7,714	6,563	918	120	113
Union Member - syndiqués	4,371	4,371	3,776	478	59	58
Not Union Member - non-syndiqués	4,734	3,343	2,787	440	61	55
Newfoundland						
Terre-Neuve	120	103	91	10	--	--
Union Member - syndiqués	62	62	56	--	--	--
Not Union Member - non-syndiqués	58	41	35	5 Q	--	--
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard	38	31	26	--	--	--
Union Member - syndiqués	16	16	13	--	--	--
Not Union Member - non-syndiqués	23	15	13	--	--	--
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse	256	221	189	26	--	--
Union Member - syndiqués	120	120	107	11	--	--
Not Union Member - non-syndiqués	136	100	83	15	--	--
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick	193	167	141	21	--	--
Union Member - syndiqués	96	96	84	10	--	--
Not Union Member - non-syndiqués	97	71	57	11	--	--
Québec	2,234	1,908	1,638	223	21 Q	26
Union Member - syndiqués	1,178	1,178	1,020	132	--	16 Q
Not Union Member - non-syndiqués	1,055	730	618	91	--	--
Ontario	3,639	3,168	2,717	350	51	49
Union Member - syndiqués	1,725	1,725	1,502	174	24	25
Not Union Member - non-syndiqués	1,913	1,443	1,216	176	27	24
Manitoba	388	313	254	45	8	6
Union Member - syndiqués	179	179	148	25	--	--
Not Union Member - non-syndiqués	209	133	106	21	--	--
Saskatchewan	369	268	209	50	5 Q	--
Union Member - syndiqués	148	148	122	22	--	--
Not Union Member - non-syndiqués	220	119	87	28	--	--
Alberta	869	722	609	90	11	12
Union Member - syndiqués	384	384	326	46	6	6
Not Union Member - non-syndiqués	485	338	283	44	5 Q	6
British Columbia						
Colombie-Britannique	999	814	688	98	16	11 Q
Union Member - syndiqués	461	461	398	50	8 Q	--
Not Union Member - non-syndiqués	538	353	290	48	9 Q	--



Table 5. Persons Employed All Year Holding One or More Full-Time Job by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 5. Personnes occupées toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed All of 1987	Paid Employment All of 1987	One Employer in 1987 Un employeur en 1987			Two or More Employers in 1987
	Occupées toute l'année en 1987	Emploi rémunéré en 1987	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1987
Thousands - Milliers						
Canada	9,104	6,727	5,824	5,660	163	903
Union Member - syndiqués	4,371	3,858	3,357	3,258	99	501
Not Union Member - non-syndiqués	4,734	2,869	2,467	2,403	64	402
Newfoundland						
Terre-Neuve	120	93	84	83	- -	8
Union Member - syndiqués	62	57	53	52	- -	5 Q
Not Union Member - non-syndiqués	58	36	32	31	- -	- -
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard	38	26	23	22	- -	- -
Union Member - syndiqués	16	13	12	11	- -	- -
Not Union Member - non-syndiqués	23	13	11	11	- -	- -
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse	256	193	171	167	- -	22
Union Member - syndiqués	120	108	98	95	- -	11
Not Union Member - non-syndiqués	136	85	74	72	- -	11
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick	193	145	129	125	- -	16
Union Member - syndiqués	96	86	76	74	- -	9
Not Union Member - non-syndiqués	97	60	53	52	- -	7
Québec	2,234	1,674	1,499	1,474	25 Q	175
Union Member - syndiqués	1,178	1,040	930	914	16 Q	110
Not Union Member - non-syndiqués	1,055	634	569	560	- -	65
Ontario	3,639	2,786	2,378	2,298	80	408
Union Member - syndiqués	1,725	1,534	1,317	1,267	50	217
Not Union Member - non-syndiqués	1,913	1,253	1,061	1,031	30	192
Manitoba	388	263	219	212	7	45
Union Member - syndiqués	179	153	128	125	- -	24
Not Union Member - non-syndiqués	209	111	90	87	- -	20
Saskatchewan	369	215	178	173	5 Q	37
Union Member - syndiqués	148	125	105	103	- -	20
Not Union Member - non-syndiqués	220	90	73	71	- -	17
Alberta	869	623	523	505	17	101
Union Member - syndiqués	384	334	283	275	8	51
Not Union Member - non-syndiqués	485	289	239	230	9	49
British Columbia						
Colombie-Britannique	999	707	619	599	19	88
Union Member - syndiqués	461	407	354	342	12 Q	53
Not Union Member - non-syndiqués	538	300	264	257	- -	36

Table 6. Persons Employed Part of the Year Holding One or More Full-Time Job by Union Membership, Canada and the Provinces. Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 6. Personnes occupées une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part of 1987	Paid Employment Only in 1987	One Employer in 1987 Un employeur en 1987		Two or More Employers in 1987	
	Occupées à temps plein en 1987	Emploi rémunéré seulement en 1987	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1987
Thousands - Milliers						
Canada	4,522	3,384	2,144	2,086	58	1,239
Union Member - syndiqués	2,157	1,725	1,126	1,092	35	598
Not Union Member - non-syndiqués	2,365	1,659	1,018	995	23	641
Newfoundland						
Terre-Neuve	143	120	93	93	- -	27
Union Member - syndiqués	59	49	38	37	- -	11
Not Union Member - non-syndiqués	84	71	56	55	- -	15
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard	27	22	15	15	- -	7
Union Member - syndiqués	9	7	5	5	- -	- -
Not Union Member - non-syndiqués	19	15	10	10	- -	5
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse	169	126	89	88	- -	37
Union Member - syndiqués	74	59	42	42	- -	17
Not Union Member - non-syndiqués	95	68	47	46	- -	21
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick	151	120	80	78	- -	39
Union Member - syndiqués	63	53	37	36	- -	16
Not Union Member - non-syndiqués	88	67	43	43	- -	23
Québec	1,121	858	592	582	- -	267
Union Member - syndiqués	573	474	333	326	- -	141
Not Union Member - non-syndiqués	549	385	259	256	- -	126
Ontario	1,615	1,207	712	688	24	496
Union Member - syndiqués	789	626	386	373	14 Q	240
Not Union Member - non-syndiqués	826	581	325	315	- -	256
Manitoba	180	129	81	79	- -	48
Union Member - syndiqués	93	74	48	46	- -	26
Not Union Member - non-syndiqués	87	55	33	33	- -	22
Saskatchewan	131	91	56	55	- -	35
Union Member - syndiqués	59	44	27	26	- -	17
Not Union Member - non-syndiqués	72	47	29	29	- -	18
Alberta	442	333	192	185	7	141
Union Member - syndiqués	196	156	95	91	- -	61
Not Union Member - non-syndiqués	246	177	97	94	- -	80
British Columbia						
Colombie-Britannique	543	377	235	225	10 Q	142
Union Member - syndiqués	243	183	116	110	- -	67
Not Union Member - non-syndiqués	299	194	119	115	- -	75

Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Persons in the Labour Force Part of the Year by Union Membership, Canada and the Provinces. Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 7. Composition de l'emploi et du chômage des personnes actives une partie de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	In the Labour Force Part of 1987	Employed and Not in the Labour Force in 1987	Unemployed and Not in the Labour Force in 1987	Employed, Unemployed and Not in the Labour Force in 1987
	Actives une partie de l'année en 1987	Occupées et inactives en 1987	En chômage et inactives en 1987	Occupées, en chômage et inactives en 1987
Thousands - Milliers				
Canada	3,857	2,179	307	1,371
Union Member - syndiqués	1,658	1,048	- -	610
Not Union Member - non-syndiqués	2,199	1,132	307	761
Newfoundland				
Terre-Neuve	124	56	13	55
Union Member - syndiqués	46	26	- -	20
Not Union Member - non-syndiqués	78	30	13	35
Prince Edward Island				
Île-du-Prince-Édouard	21	10	- -	11
Union Member - syndiqués	6	- -	- -	- -
Not Union Member - non-syndiqués	15	6	- -	8
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse	143	75	14	54
Union Member - syndiqués	54	32	- -	22
Not Union Member - non-syndiqués	88	43	14	32
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick	131	62	11	57
Union Member - syndiqués	49	29	- -	20
Not Union Member - non-syndiqués	81	33	11	37
Québec				
Union Member - syndiqués	954	498	107	349
Not Union Member - non-syndiqués	426	255	- -	171
Not Union Member - non-syndiqués	528	243	107	178
Ontario				
Union Member - syndiqués	1,379	861	72	447
Not Union Member - non-syndiqués	617	418	- -	198
Not Union Member - non-syndiqués	763	442	72	248
Manitoba				
Union Member - syndiqués	150	88	10	52
Not Union Member - non-syndiqués	70	43	- -	27
Not Union Member - non-syndiqués	80	45	10	25
Saskatchewan				
Union Member - syndiqués	116	67	11	38
Not Union Member - non-syndiqués	47	31	- -	16
Not Union Member - non-syndiqués	69	36	11	22
Alberta				
Union Member - syndiqués	382	213	31	138
Not Union Member - non-syndiqués	159	101	- -	58
Not Union Member - non-syndiqués	224	112	31	80
British Columbia				
Colombie-Britannique	456	250	37	169
Union Member - syndiqués	183	109	- -	74
Not Union Member - non-syndiqués	273	141	37	95



Table B. Full-Time and Part-Time Employment Among Persons Employed Part of the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau B. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les personnes occupées une partie de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part of 1987	Paid Employment Only in 1987	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées une partie de l'année en 1987	Emploi rémunéré seulement en 1987	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada	4,522	4,314	2,944	885	300	185
Union Member - syndiqués	2,157	2,157	1,520	416	141	80
Not Union Member - non-syndiqués	2,365	2,157	1,424	469	159	105
Newfoundland						
Terre-Neuve	143	138	112	17	6	-
Union Member - syndiqués	59	59	46	9	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	84	79	66	8	-	-
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard	27	25	20	-	-	-
Union Member - syndiqués	9	9	6	-	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	19	17	14	-	-	-
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse	169	160	113	32	10	5
Union Member - syndiqués	74	74	53	15	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	95	86	60	17	6	-
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick	151	146	106	25	10	5
Union Member - syndiqués	63	63	47	10	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	88	83	59	15	5	-
Québec	1,121	1,064	773	199	62	30
Union Member - syndiqués	573	573	433	96	30	14 Q
Not Union Member - non-syndiqués	549	492	340	103	32	16 Q
Ontario	1,615	1,557	1,027	329	114	87
Union Member - syndiqués	789	789	541	156	54	37
Not Union Member - non-syndiqués	826	768	485	173	60	50
Manitoba	180	172	110	41	13	7
Union Member - syndiqués	93	93	64	19	7	-
Not Union Member - non-syndiqués	87	78	46	22	6	-
Saskatchewan	131	123	78	30	9	5 Q
Union Member - syndiqués	59	59	37	14	5 Q	-
Not Union Member - non-syndiqués	72	64	41	16	-	-
Alberta	442	421	281	84	36	20
Union Member - syndiqués	196	196	131	38	17	9
Not Union Member - non-syndiqués	246	225	150	46	18	11
British Columbia						
Colombie-Britannique	543	508	324	124	39	21
Union Member - syndiqués	243	243	162	57	16	8 Q
Not Union Member - non-syndiqués	299	265	162	67	23	13 Q

Table 9. Weeks of Employment for Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 9. Nombre de semaines d'emploi des personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed at Some Time in 1987	Number of Weeks Employed in 1987 Nombre de semaines occupées en 1987						Average Weeks  Nombre moyen de semaines
	Occupées à un moment donné en 1987	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	49-52	
Thousands - Milliers								
Canada	13,626	113	602	1,050	1,185	967	9,710	45.6
Union Member - syndiqués	6,528	48	229	468	568	521	4,694	46.1
Not Union Member - non-syndiqués	7,099	65	374	581	617	446	5,016	45.0
Newfoundland								
Terre-Neuve	262	5 Q	34	45	30	18	131	37.6
Union Member - syndiqués	120	- -	8	18	14	10	68	41.1
Not Union Member - non-syndiqués	142	- -	25	27	16	8	63	34.7
Prince Edward Island								
Île-du-Prince-Édouard	66	- -	6	9	7	- -	40	41.5
Union Member - syndiqués	24	- -	- -	- -	- -	- -	17	44.3
Not Union Member - non-syndiqués	41	- -	5	7	5	- -	24	39.9
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse	425	6	23	47	44	32	272	43.3
Union Member - syndiqués	194	- -	8	20	19	17	128	44.4
Not Union Member - non-syndiqués	231	- -	15	28	26	15	145	42.3
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick	344	5	28	41	38	24	208	41.8
Union Member - syndiqués	160	- -	9	15	17	13	104	43.8
Not Union Member - non-syndiqués	184	- -	19	26	21	11	104	40.1
Québec	3,355	30	171	267	288	226	2,374	45.2
Union Member - syndiqués	1,751	15 Q	66	127	151	131	1,260	46.0
Not Union Member - non-syndiqués	1,604	14 Q	105	140	136	95	1,113	44.4
Ontario	5,253	32	187	345	421	383	3,885	46.6
Union Member - syndiqués	2,514	14 Q	73	162	202	208	1,855	46.9
Not Union Member - non-syndiqués	2,739	18	114	182	220	176	2,030	46.3
Manitoba	568	- -	20	40	51	41	412	46.3
Union Member - syndiqués	273	- -	8	20	27	24	193	46.2
Not Union Member - non-syndiqués	295	- -	12	20	25	17	219	46.3
Saskatchewan	500	- -	14	32	40	28	383	47.1
Union Member - syndiqués	207	- -	5 Q	15	18	13	155	46.9
Not Union Member - non-syndiqués	293	- -	9	18	22	15	228	47.3
Alberta	1,311	11	54	103	120	93	930	45.6
Union Member - syndiqués	580	- -	21	44	54	44	413	45.9
Not Union Member - non-syndiqués	730	6	33	59	66	49	517	45.3
British Columbia								
Colombie-Britannique	1,542	18	66	120	146	118	1,074	45.2
Union Member - syndiqués	704	7 Q	28	45	64	60	500	45.8
Not Union Member - non-syndiqués	837	11 Q	38	75	81	58	574	44.6

Table 10. Weeks of Unemployment for Persons Unemployed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des personnes en chômage à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Unemployed at Some Time in 1987	Number of Weeks Unemployed in 1987 Nombre de semaines en chômage en 1987						Average Weeks  Nombre moyen de semaines
	En chômage à un moment donné en 1987	1-4	5-8	9-13	14-26	27-39	40-52	
	Thousands - Milliers							
Canada	2,842	610	439	501	660	315	317	17.1
Union Member - syndiqués	1,109	293	192	187	272	127	40	13.7
Not Union Member - non-syndiqués	1,732	317	248	314	388	188	277	19.4
Newfoundland								
Terre-Neuve	105	14	10	18	26	21	16	21.2
Union Member - syndiqués	33	6	-	-	10	6	-	17.4
Not Union Member - non-syndiqués	72	8	6	14	16	14	14	23.0
Prince Edward Island								
Île-du-Prince-Édouard	20	-	-	-	5	-	-	20.7
Union Member - syndiqués	5	-	-	-	-	-	-	18.7
Not Union Member - non-syndiqués	14	-	-	-	-	-	-	21.4
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse	113	16	15	23	30	17	13	18.9
Union Member - syndiqués	42	7	5	9	12	7	-	16.5
Not Union Member - non-syndiqués	72	9	10	14	18	10	11	20.3
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick	107	17	12	15	31	18	13	19.9
Union Member - syndiqués	34	7	5	-	10	6	-	17.0
Not Union Member - non-syndiqués	73	10	7	12	21	12	11	21.3
Québec	809	144	117	149	188	93	117	19.0
Union Member - syndiqués	318	77	53	55	83	37	13 Q	14.4
Not Union Member - non-syndiqués	491	68	64	94	105	57	104	22.0
Ontario	856	247	160	148	176	69	57	13.7
Union Member - syndiqués	370	121	70	60	75	36	-	12.0
Not Union Member - non-syndiqués	486	126	90	89	101	33	48	15.0
Manitoba	108	21	20	18	28	11	9	16.2
Union Member - syndiqués	50	10	10	9	15	5	-	13.7
Not Union Member - non-syndiqués	58	11	11	9	13	6	8	18.5
Saskatchewan	82	14	10	16	23	10	9	18.4
Union Member - syndiqués	28	6	-	-	9	-	-	15.3
Not Union Member - non-syndiqués	55	8	6	12	14	7	8	19.9
Alberta	277	63	39	49	66	30	29	16.8
Union Member - syndiqués	95	23	17	15	24	13	-	14.0
Not Union Member - non-syndiqués	182	40	22	34	42	17	26	18.3
British Columbia								
Colombie-Britannique	364	69	54	62	87	40	51	18.7
Union Member - syndiqués	134	35	22	26	34	12 Q	-	13.5
Not Union Member - non-syndiqués	230	35	32	36	54	29	46	21.7



Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Full-Time in 1987	Tenure of Most Recent Full-Time Job Durée du dernier emploi à temps plein								Average Weeks
	Occupées à temps plein en 1987	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada	10,111	258	953	977	601	455	1,356	1,218	4,293	325.0
Union Member - syndiqués	5,583	122	417	483	300	257	725	631	2,647	368.3
Not Union Member - non-syndiqués	4,528	136	536	494	300	198	630	587	1,647	271.5
Newfoundland										
Terre-Neuve	213	8	42	36	14	10	24	16	63	239.6
Union Member - syndiqués	106	-	13	14	7	6	14	9	42	310.8
Not Union Member - non-syndiqués	106	5 Q	30	22	7	-	10	8	21	168.5
Prince Edward Island										
Île-du-Prince-Édouard	48	-	9	7	-	-	5	-	17	267.5
Union Member - syndiqués	20	-	-	-	-	-	-	-	9	351.5
Not Union Member - non-syndiqués	28	-	7	-	-	-	-	-	8	206.6
Nova Scotia										
Nouvelle-Écosse	319	8	31	33	24	14	40	37	131	317.2
Union Member - syndiqués	167	-	12	15	11	6	22	20	78	367.8
Not Union Member - non-syndiqués	152	6	19	19	13	8	18	17	53	261.6
New Brunswick										
Nouveau-Brunswick	265	9	37	33	21	10	29	23	103	299.4
Union Member - syndiqués	139	-	13	14	9	6	17	12	64	359.3
Not Union Member - non-syndiqués	126	5	24	19	12	5	12	11	39	233.8
Québec	2,532	58	231	224	143	120	326	289	1,142	357.3
Union Member - syndiqués	1,514	30	111	117	81	72	180	165	758	402.4
Not Union Member - non-syndiqués	1,018	27	120	106	62	48	146	124	384	290.2
Ontario	3,994	99	349	364	228	188	544	508	1,713	337.0
Union Member - syndiqués	2,160	47	154	189	110	107	287	253	1,013	375.3
Not Union Member - non-syndiqués	1,834	52	195	175	118	81	257	255	700	292.0
Manitoba	392	8	35	38	25	15	55	48	168	318.9
Union Member - syndiqués	226	5	17	20	14	8	33	25	104	351.0
Not Union Member - non-syndiqués	166	-	18	18	11	7	21	22	65	275.1
Saskatchewan	306	7	23	30	21	10	42	38	135	316.9
Union Member - syndiqués	169	-	11	14	10	5 Q	24	20	84	348.7
Not Union Member - non-syndiqués	137	5 Q	12	16	11	5 Q	18	18	51	277.6
Alberta	957	28	101	107	54	39	128	124	376	266.2
Union Member - syndiqués	490	12	42	51	23	19	62	62	220	297.9
Not Union Member - non-syndiqués	466	15	59	56	32	20	66	62	157	232.8
British Columbia										
Colombie-Britannique	1,084	32	93	106	67	47	163	131	444	289.4
Union Member - syndiqués	590	17	40	48	35	26	84	64	275	339.6
Not Union Member - non-syndiqués	494	16	52	58	32	21	78	67	169	229.4

Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Persons Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part-Time in 1987	Tenure of Most Recent Part-Time Job Durée du dernier emploi à temps partiel								Average Weeks
	Occupées à temps partiel en 1987									Nombre moyen de semaines
		Weeks - Semaines					Years - Années			
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada	2.787	258	397	398	250	191	496	315	483	130.8
Union Member - syndiqués	1.385	111	177	192	116	95	248	165	282	147.9
Not Union Member - non-syndiqués	1.402	147	220	206	134	96	248	150	201	114.0
Newfoundland										
Terre-Neuve	40	6	7	6	--	--	7	--	--	91.3
Union Member - syndiqués	19	--	--	--	--	--	--	--	--	104.5
Not Union Member - non-syndiqués	21	--	--	--	--	--	--	--	--	79.4
Prince Edward Island										
Île-du-Prince-Édouard	11	--	--	--	--	--	--	--	--	135.9
Union Member - syndiqués	5	--	--	--	--	--	--	--	--	185.7
Not Union Member - non-syndiqués	6	--	--	--	--	--	--	--	--	92.3
Nova Scotia										
Nouvelle-Écosse	86	10	13	14	6	7	15	10	13	120.2
Union Member - syndiqués	39	5	5	6	--	--	6	--	7	134.4
Not Union Member - non-syndiqués	47	5	8	7	--	--	9	5	6	108.5
New Brunswick										
Nouveau-Brunswick	74	10	11	9	7	5	15	7	9	112.5
Union Member - syndiqués	33	--	--	--	--	--	7	--	5	136.8
Not Union Member - non-syndiqués	40	6	6	6	--	--	8	--	--	92.4
Québec	604	59	81	79	46	42	94	69	134	152.1
Union Member - syndiqués	327	26	38	39	25 Q	18 Q	55	39	86	177.5
Not Union Member - non-syndiqués	278	32	43	40	22 Q	24 Q	39	30	47	122.3
Ontario	1,095	90	159	156	111	70	199	133	178	128.0
Union Member - syndiqués	535	37	71	75	50	37	96	70	100	143.6
Not Union Member - non-syndiqués	560	53	88	81	61	33	103	63	78	113.2
Manitoba	136	10	18	23	12	10	24	16	21	122.5
Union Member - syndiqués	70	--	8	12	7	5	13	9	12	126.7
Not Union Member - non-syndiqués	66	6	10	11	5	--	11	7	10	118.0
Saskatchewan	114	8	14	14	9	8	22	14	25	168.8
Union Member - syndiqués	53	--	6	7	--	--	10	7	14	183.3
Not Union Member - non-syndiqués	60	5 Q	8	7	5 Q	5 Q	12	7	12	156.0
Alberta	285	27	42	46	22	17	55	29	47	118.9
Union Member - syndiqués	141	12	18	22	10	10	28	14	25	124.8
Not Union Member - non-syndiqués	145	15	24	23	12	7	27	15	22	113.2
British Columbia										
Colombie-Britannique	342	37	49	51	33	29	64	31	48	113.7
Union Member - syndiqués	163	17	22	23	14 Q	13 Q	30	15 Q	28	129.1
Not Union Member - non-syndiqués	179	20	27	27	19	16	34	16	20	99.6

Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Persons Unemployed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des personnes en chômage à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Completed a Period of Unemployment in 1987	Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment Durée de la dernière période complète de chômage							Average Weeks
	A complété une période de chômage en 1987	Weeks - Semaines							Nombre moyen de semaines
		1-4	5-8	9-13	14-26	27 or More 27 ou plus	27-51	52 or More 52 ou plus	
	Thousands - Milliers								
Canada	2,126	728	350	327	375	346	272	74	15.7
Union Member - syndiqués	909	334	154	119	160	142	107	36	15.7
Not Union Member - non-syndiqués	1,217	394	196	208	215	204	166	39	15.7
Newfoundland									
Terre-Neuve	84	19	9	14	16	25	20	--	21.2
Union Member - syndiqués	28	7	--	--	6	8	7	--	19.1
Not Union Member - non-syndiqués	56	12	5 Q	11	11	17	13	--	22.3
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	16	--	--	--	--	--	--	--	17.4
Union Member - syndiqués	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Not Union Member - non-syndiqués	11	--	--	--	--	--	--	--	17.4
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	86	20	13	14	18	22	17	5	21.2
Union Member - syndiqués	32	8	--	--	7	9	7	--	25.3
Not Union Member - non-syndiqués	54	12	9	10	11	12	10	--	18.8
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	84	26	11	12	18	17	14	--	16.9
Union Member - syndiqués	28	9	--	--	6	5	--	--	18.2
Not Union Member - non-syndiqués	56	16	7	9	12	11	10	--	16.2
Québec	592	186	99	97	107	103	80	23 Q	16.4
Union Member - syndiqués	265	91	45	34	50	45	34	--	15.8
Not Union Member - non-syndiqués	327	94	55	63	57	58	46	--	16.8
Ontario	663	274	117	100	101	71	57	14 Q	13.1
Union Member - syndiqués	307	126	55	44	47	35	26	--	13.7
Not Union Member - non-syndiqués	356	148	63	56	53	36	31	--	12.6
Manitoba	80	27	13	10	17	13	11	--	14.6
Union Member - syndiqués	40	13	7	5	9	6	5	--	15.0
Not Union Member - non-syndiqués	41	14	6	5	8	7	6	--	14.2
Saskatchewan	61	16	9	11	15	10	8	--	17.6
Union Member - syndiqués	23	7	--	--	5 Q	--	--	--	19.3
Not Union Member - non-syndiqués	39	9	5 Q	8	10	6	5 Q	--	16.6
Alberta	204	71	30	33	36	34	26	8	15.3
Union Member - syndiqués	77	28	12	10	13	13	9	--	15.4
Not Union Member - non-syndiqués	128	43	18	23	22	21	17	--	15.2
British Columbia									
Colombie-Britannique	255	85	45	35	44	48	36	12 Q	16.9
Union Member - syndiqués	106	43	19	14 Q	16	14 Q	10 Q	--	16.3
Not Union Member - non-syndiqués	150	42	26	21	28	33	26	--	17.2



Table 14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 14. Satisfaction des travailleurs rémunérés envers les heures de travail rémunérées à temps partiel au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Paid Employment Part-Time Jobs in 1987	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job Désirent travailler plus d'heures par emploi		
	Emploi rémunéré à temps partiel en 1987	Satisfaits des heures par emploi	Total	Want to Work Full-Time at Job Désirent travailler à temps plein	Want to Continue to Work Part-Time Désirent continuer à travailler à temps partiel
Thousands - Milliers					
Canada	3,370	2,382	988	454	534
Union Member - syndiqués	697	442	255	122	133
Not Union Member - non-syndiqués	2,673	1,940	733	332	401
Newfoundland					
Terre-Neuve	45	22	23	14	9
Union Member - syndiqués	11	5 Q	6 Q	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	34	17	17	11	6 Q
Prince Edward Island					
Île-du-Prince-Édouard	14	10	-	-	-
Union Member - syndiqués	-	-	-	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	11	8	-	-	-
Nova Scotia					
Nouvelle-Écosse	102	62	40	23	17
Union Member - syndiqués	17	7	10	6	-
Not Union Member - non-syndiqués	85	55	30	17	13
New Brunswick					
Nouveau-Brunswick	84	50	34	18	16
Union Member - syndiqués	14	7	7	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	70	42	27	15	13
Québec	698	483	214	89	125
Union Member - syndiqués	206	134	72	32	40
Not Union Member - non-syndiqués	492	349	143	57	85
Ontario	1,352	1,049	302	137	165
Union Member - syndiqués	220	152	69	32	37
Not Union Member - non-syndiqués	1,131	898	234	105	129
Manitoba	167	112	54	22	32
Union Member - syndiqués	39	24	14	7 Q	8 Q
Not Union Member - non-syndiqués	128	88	40	16	24
Saskatchewan	135	93	42	16	26
Union Member - syndiqués	28	18	9	-	6 Q
Not Union Member - non-syndiqués	108	75	33	14	19
Alberta	349	240	109	48	61
Union Member - syndiqués	64	39	25	13	12
Not Union Member - non-syndiqués	285	201	84	36	48
British Columbia					
Colombie-Britannique	425	260	164	83	81
Union Member - syndiqués	95	53	42	22	20 Q
Not Union Member - non-syndiqués	329	207	122	61	62

Table 15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, personnes occupées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed at Some Time in 1987	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed		
			Insatisfaits du nombre de semaines travaillées		
	Occupées à un moment donné en 1987	Satisfaites du nombre de semaines travaillées	Total	Wants Fewer Weeks  Désirent travailler moins de semaines	Wants More Weeks  Désirent travailler plus de semaines
Thousands - Milliers					
Canada	13,626	11,573	2,053	166	1,888
Union Member - syndiqués	6,528	5,582	946	68	877
Not Union Member - non-syndiqués	7,099	5,991	1,108	97	1,010
Newfoundland					
Terre-Neuve	262	189	73	- -	71
Union Member - syndiqués	120	93	27	- -	26
Not Union Member - non-syndiqués	142	96	46	- -	45
Prince Edward Island					
Île-du-Prince-Édouard	66	53	12	- -	12
Union Member - syndiqués	24	20	- -	- -	- -
Not Union Member - non-syndiqués	41	33	8	- -	8
Nova Scotia					
Nouvelle-Écosse	425	340	86	5	81
Union Member - syndiqués	194	159	35	- -	33
Not Union Member - non-syndiqués	231	181	50	- -	47
New Brunswick					
Nouveau-Brunswick	344	269	75	- -	73
Union Member - syndiqués	160	131	29	- -	28
Not Union Member - non-syndiqués	184	138	46	- -	45
Québec	3,355	2,905	450	23 Q	426
Union Member - syndiqués	1,751	1,520	231	- -	220
Not Union Member - non-syndiqués	1,604	1,385	219	- -	207
Ontario	5,253	4,608	645	82	563
Union Member - syndiqués	2,514	2,204	310	36	274
Not Union Member - non-syndiqués	2,739	2,404	335	47	289
Manitoba	568	479	89	8	81
Union Member - syndiqués	273	229	44	- -	40
Not Union Member - non-syndiqués	295	250	46	5	41
Saskatchewan	500	428	72	- -	68
Union Member - syndiqués	207	177	30	- -	29
Not Union Member - non-syndiqués	293	251	41	- -	39
Alberta	1,311	1,072	239	22	217
Union Member - syndiqués	580	481	99	7	92
Not Union Member - non-syndiqués	730	591	140	16	124
British Columbia					
Colombie-Britannique	1,542	1,230	311	17	295
Union Member - syndiqués	704	569	136	- -	130
Not Union Member - non-syndiqués	837	662	176	11 Q	165

Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité sur le marché du travail, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Average Number of Weeks Employed in 1987	Average Number of Weeks Unemployed in 1987	Average Number of Weeks Not in the Labour Force in 1987
	Nombre moyen de semaines travaillées en 1987	Nombre moyen de semaines de chômage en 1987	Nombre moyen de semaines d'inactivité en 1987
Canada	34.9	2.7	15.3
Union Member - syndiqués	46.1	2.3	4.5
Not Union Member - non-syndiqués	28.5	3.0	21.6
Newfoundland			
Terre-Neuve	26.1	5.9	21.0
Union Member - syndiqués	41.1	4.8	7.1
Not Union Member - non-syndiqués	19.1	6.4	27.5
Prince Edward Island			
Île-du-Prince-Édouard	32.6	4.9	15.5
Union Member - syndiqués	44.3	4.1	4.7
Not Union Member - non-syndiqués	27.9	5.2	19.9
Nova Scotia			
Nouvelle-Écosse	31.2	3.6	18.1
Union Member - syndiqués	44.4	3.5	5.1
Not Union Member - non-syndiqués	24.8	3.7	24.5
New Brunswick			
Nouveau-Brunswick	30.2	4.5	18.4
Union Member - syndiqués	43.8	3.6	5.5
Not Union Member - non-syndiqués	23.3	4.9	24.9
Québec	32.4	3.3	17.3
Union Member - syndiqués	46.0	2.6	4.4
Not Union Member - non-syndiqués	24.3	3.7	25.0
Ontario	37.3	1.8	13.9
Union Member - syndiqués	46.9	1.8	4.4
Not Union Member - non-syndiqués	31.3	1.8	19.9
Manitoba	37.0	2.5	13.5
Union Member - syndiqués	46.2	2.5	4.3
Not Union Member - non-syndiqués	31.3	2.5	19.2
Saskatchewan	36.8	2.4	13.8
Union Member - syndiqués	46.9	2.1	4.1
Not Union Member - non-syndiqués	32.0	2.5	18.5
Alberta	36.9	2.9	13.3
Union Member - syndiqués	45.9	2.3	4.8
Not Union Member - non-syndiqués	31.8	3.2	18.0
British Columbia			
Colombie-Britannique	34.4	3.4	15.3
Union Member - syndiqués	45.8	2.6	4.6
Not Union Member - non-syndiqués	28.3	3.8	21.0

Table 17. Occupations Held at Some Time During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 17. Professions exercées à un moment donné au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Travail- leurs du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
Thousands - Milliers									
Canada	4,001	2,761	1,335	2,341	553	2,058	947	534	638
Union Member - syndiqués	1,561	790	127	547	105	911	422	214	265
Not Union Member - non-syndiqués	2,440	1,971	1,207	1,794	447	1,147	525	320	373
Newfoundland									
Terre-Neuve	60	43	18	41	23	42	35	12	11
Union Member - syndiqués	31	14	-	9	8	17	9	6 Q	-
Not Union Member - non-syndiqués	29	30	17	32	15	25	27	7	8
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	15	11	5	13	8	7	5	-	-
Union Member - syndiqués	7	-	-	-	-	-	-	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	9	8	5	10	8	5	-	-	-
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	113	77	43	74	32	52	38	20	16
Union Member - syndiqués	44	19	-	15	6	22	12	9	5
Not Union Member - non-syndiqués	68	59	40	59	26	30	26	11	11
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	81	65	31	64	27	54	35	19	14
Union Member - syndiqués	38	19	-	14	5	20	13	6	-
Not Union Member - non-syndiqués	44	46	29	49	22	34	23	13	11
Québec	943	696	292	514	101	544	215	118	155
Union Member - syndiqués	447	240	36	167	22	269	152	62	76
Not Union Member - non-syndiqués	496	456	257	347	79	275	63	56	79
Ontario	1,626	1,138	536	899	144	948	336	190	273
Union Member - syndiqués	526	269	45	190	25	410	132	70	106
Not Union Member - non-syndiqués	1,099	869	491	710	119	537	203	120	167
Manitoba	174	107	56	103	20	70	39	29	24
Union Member - syndiqués	78	34	5 Q	24	-	32	16	10	11
Not Union Member - non-syndiqués	96	74	51	80	16	38	22	19	14
Saskatchewan	135	82	46	86	33	36	33	18	18
Union Member - syndiqués	66	29	6 Q	19	5 Q	12	10	5 Q	7 Q
Not Union Member - non-syndiqués	69	53	40	67	28	24	23	12	11
Alberta	416	278	146	242	66	124	111	60	53
Union Member - syndiqués	138	78	13	37	7 Q	38	35	16	15
Not Union Member - non-syndiqués	277	200	134	205	58	87	77	45	39
British Columbia									
Colombie-Britannique	439	263	162	306	99	182	99	64	70
Union Member - syndiqués	185	85	17 Q	71	24	89	42	29	37
Not Union Member - non-syndiqués	254	178	145	235	75	93	58	35	33



Table 18. Average Weekly Occupational Earnings for Persons Employed During the Year by Union Membership, Canada and the Provinces. Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 18. Gains hebdomadaires moyens selon la profession des personnes occupées au cours de l'année, selon l'appartenance à un syndicat, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Travail- leurs du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Canada	542	313	306	243	417	447	529	477	398
Union Member - syndiqués	562	400	358	400	571	535	641	578	499
Not Union Member - non-syndiqués	529 <sup>h</sup>	278	300	195	380	378	439	409	326
Newfoundland									
Terre-Neuve	471	286	233	237	425	348	412	527	348
Union Member - syndiqués	520	376	-	380	496	428	526	695 Q	-
Not Union Member - non-syndiqués	418	245	231	198	389	293	376	389	282
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	424	279	279	218	322	334	397	-	-
Union Member - syndiqués	495	-	-	-	-	-	-	-	-
Not Union Member - non-syndiqués	368	238	271	188	314	273	-	-	-
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	478	276	242	228	389	423	432	466	377
Union Member - syndiqués	546	384	-	370	586	514	574	524	503
Not Union Member - non-syndiqués	433	241	236	192	345	356	363	419	318
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	477	272	250	234	392	406	457	440	315
Union Member - syndiqués	529	367	-	417	499	561	558	466	-
Not Union Member - non-syndiqués	433	233	243	180	371	312	400	427	243
Québec									
Union Member - syndiqués	515	323	322	248	399	420	559	425	389
Union Member - syndiqués	545	400	367	365	485	492	618	515	448
Not Union Member - non-syndiqués	487	282	316	192	376	349	416	326	332
Ontario									
Union Member - syndiqués	593	313	313	246	350	455	530	466	390
Union Member - syndiqués	594	411	327	434	552	535	681	584	502
Not Union Member - non-syndiqués	592	282	312	196	307	394	431	396	318
Manitoba									
Union Member - syndiqués	460	290	238	206	319	393	505	493	375
Union Member - syndiqués	524	373	239 Q	348	-	458	578	534	451
Not Union Member - non-syndiqués	408	252	238	164	273	338	452	472	317
Saskatchewan									
Union Member - syndiqués	490	297	269	226	342	441	458	433	341
Union Member - syndiqués	523	386	392 Q	397	588 Q	576	578	548 Q	495 Q
Not Union Member - non-syndiqués	458	248	250	178	300	372	406	383	237
Alberta									
Union Member - syndiqués	516	324	297	227	525	496	564	519	427
Union Member - syndiqués	545	390	342	400	503 Q	635	646	656	493
Not Union Member - non-syndiqués	502	298	293	196	528	435	527	471	402
British Columbia									
Colombie-Britannique	525	320	332	258	526	524	565	579	481
Union Member - syndiqués	574	408	470 Q	414	734	661	702	705	609
Not Union Member - non-syndiqués	490	278	316	210	460	392	466	475	336





# ORDER FORM

Statistics Canada Publications

**MAIL TO:**  
Publication Sales  
Statistics Canada  
Ottawa, Ontario, K1A 0T6

(Please print)

Company \_\_\_\_\_

Department \_\_\_\_\_

Attention \_\_\_\_\_

Address \_\_\_\_\_

City \_\_\_\_\_ Province \_\_\_\_\_

Postal Code \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

**FAX TO: (613) 951-1584**

This fax will be treated as an original order. Please do not send confirmation.

## METHOD OF PAYMENT

☐ Purchase Order Number (please enclose) \_\_\_\_\_

☐ Payment enclosed \$ \_\_\_\_\_

☐ Bill me later (max. \$500)

**Charge to my:** ☐ MasterCard ☐ VISA

Account Number \_\_\_\_\_

Expiry Date \_\_\_\_\_

Signature \_\_\_\_\_

Client Reference Number \_\_\_\_\_

Catalogue Number	Title	Required Issue	Annual Subscription or Book Price			Qty	Total \$
			Canada \$	United States US\$	Other Countries US\$		
SUBTOTAL							
Canadian customers add 7% Goods and Services Tax.						GST (7%)	
Please note that discounts are applied to the price of the publication and not to the total amount which might include special shipping and handling charges and the GST.						GRAND TOTAL	
Cheque or money order should be made payable to the Receiver General for Canada/Publications. Canadian clients pay in Canadian funds. Clients from the United States and other countries pay total amount in US funds drawn on a US bank.							
For faster service		☎ 1-800-267-6677 ☎		VISA and MasterCard Accounts		PF 03681 1991-01	

Version française de ce bon de commande disponible sur demande



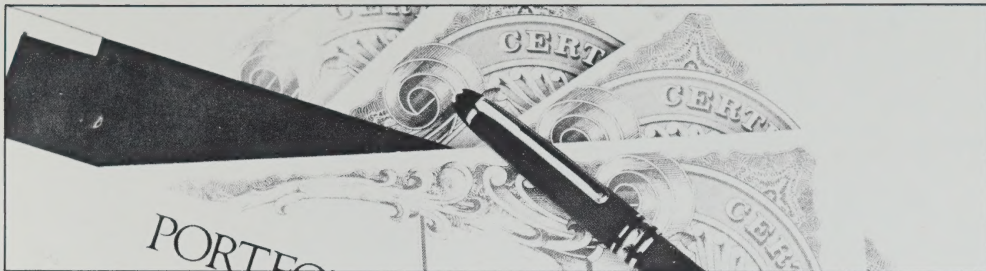
Statistics Canada  
Statistique Canada

Canada



This order coupon is available in English upon request





## Do you really have time to monitor over 200 Trusteed Pension Funds?

**Y**ou do – if you subscribe to **Quarterly Estimates of Trusteed Pension Funds**.

The only periodical of its kind in Canada, Quarterly Estimates surveys the 200 largest trustee pension funds, which hold 85% of the assets of all trustee funds. The result is detailed, aggregate estimates of the income, expenditure and assets of approximately 3,800 funds operating in Canada.

Each issue gives you:

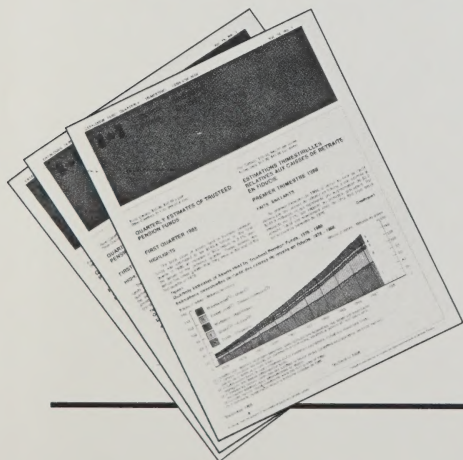
- current financial data for employee and employer contributions to the fund;
- investment income, profits and losses on sales of securities;
- pension payments and annuity purchases.

Distribution of investment portfolios among such vehicles as stocks, bonds, pooled funds and short term holdings is also highlighted. The accompanying analysis examines trends, growth and performance over time.

*Get the numbers.*

Subscribe to **Quarterly Estimates of Trusteed Pension Funds**, (Catalogue No. 74-001) for the regular update you need. A subscription to this quarterly is \$44 annually in Canada, US\$53 in the United States and US\$62 in other countries.

To order, write Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.



## Vous avez le temps de vous renseigner sur plus de 200 caisses de retraite en fiducie ?

**O**ui – si vous vous abonnez à **Estimations trimestrielles relatives aux caisses de retraite en fiducie**.

Ce périodique, unique en son genre au Canada, passe en revue la situation des 200 plus importantes caisses de retraite en fiducie, qui représentent 85 % de l'actif de l'ensemble des caisses de retraite. Le résultat prend la forme d'estimations détaillées et globales des recettes, des dépenses et de l'actif d'environ 3 800 caisses de retraite au Canada.

Chaque numéro vous présente :

- des données financières courantes relativement aux cotisations de l'employé et de l'employeur à la caisse de retraite;
- les revenus de placements ainsi que les profits et pertes sur les ventes de titres;
- les paiements des pensions et les achats de rentes.

Vous y trouverez également des renseignements sur la répartition des portefeuilles de placement entre les actions, les obligations, les fonds communs et les placements à court terme ainsi qu'une analyse des tendances, de la croissance et du rendement dans le temps.

*Abonnez-vous !*

La publication **Estimations trimestrielles relatives aux caisses de retraite en fiducie** (n° 74-001 au catalogue) vous permet d'obtenir régulièrement les données à jour dont vous avez besoin. L'abonnement à cette publication trimestrielle coûte 44 \$ par année au Canada, 53 \$ US aux États-Unis et 62 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

For faster service, using VISA or MasterCard, call toll-free,

Pour un service plus rapide, utilisez votre carte VISA ou MasterCard et composez sans frais le

# 1-800-267-6677

## Perspectives on Labour and Income

**Canada's essential employment and income information - now in one quarterly journal**

If you're responsible for developing employment strategies, negotiating labour contracts, forecasting economic trends, or administering social programs, you'll find ***Perspectives on Labour and Income*** indispensable.

It will keep you up-to-date on the latest Canadian trends in employment... *unemployment insurance, pensions, and industry changes...* and income... *earning gaps between men and women, family income and spending habits*, and more. Every issue of this quarterly journal contains:

- **Feature Articles...** in-depth information on vital topics
- **Forum...** an arena for discussion among researchers and readers
- **Sources...** a compendium of new information sources, news and updates on current research
- **Key Labour and Income Facts...** over 60 indicators let you monitor the trends on a national and provincial level.

**Don't miss a single issue. Order your subscription today!**

**Perspectives on Labour and Income**  
(Catalogue No. 75-001E) is \$53 annually  
(4 issues) in Canada, US\$64 in the United  
States and US\$74 in other countries.

To order, write: Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre, listed in this publication.

# Nouveau !

### *L'emploi et le revenu en perspective*

**Toute l'information essentielle sur l'emploi et le revenu au Canada dans une nouvelle revue trimestrielle**

Si vous avez la responsabilité d'élaborer des stratégies d'emploi, de négocier des contrats de travail, de prévoir les nouvelles tendances du marché ou d'administrer des programmes sociaux, vous ne pouvez pas vous passer de *L'emploi et le revenu en perspective*.

Cette revue vous renseigne sur tout ce qui se passe dans le domaine de l'emploi... *les employés à temps partiel, les pensions, les changements de l'industrie...* et des revenus... *les disparités salariales entre hommes et femmes, le revenu familial et les habitudes de consommation* et plus encore. Chaque numéro de cette revue trimestrielle comprend :

- Des **articles de fond**... des analyses détaillées sur des sujets de l'heure
- Un **forum**... une tribune pour échanger vos idées et connaître l'opinion des autres chercheurs et lecteurs
- Des **sources**... un condensé de nouvelles sources d'information, de renseignements et une mise à jour sur les recherches en cours
- Des **indicateurs clés de l'emploi et du revenu**... plus de 60 indicateurs vous permettant d'analyser les tendances du marché provincial et national.

**Ne ratez pas un seul numéro. Abonnez-vous dès aujourd'hui !**

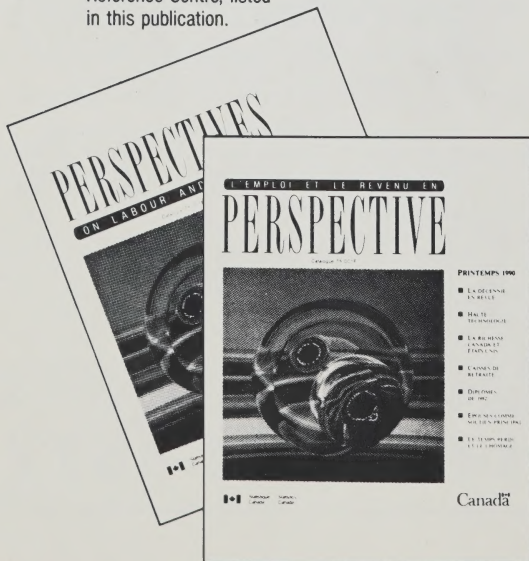
Un abonnement à *L'emploi et le revenu en perspective* (n° 75-001F au catalogue) coûte 53 \$ pour quatre numéros par an au Canada, 64 \$ US aux États-Unis et 74 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste dans la présente publication).

For faster service, call toll free and use your VISA or MasterCard.

Pour obtenir votre revue plus rapidement, composez le numéro suivant sans frais et portez la commande à votre compte VISA ou MasterCard.

**1-800-267-6677**







**ACCO®**

**ACCOPRESS™**



<b>YELLOW</b>	<b>25070</b>	<b>JAUNE</b>
<b>*BLACK</b>	<b>25071</b>	<b>NOIR*</b>
<b>*BLUE</b>	<b>25072</b>	<b>BLEU*</b>
<b>RL. BLUE</b>	<b>25073</b>	<b>RL. BLEU</b>
<b>*GREY</b>	<b>25074</b>	<b>GRIS*</b>
<b>GREEN</b>	<b>25075</b>	<b>VERT</b>
<b>RUST</b>	<b>25078</b>	<b>ROUILLE</b>
<b>EX RED</b>	<b>25079</b>	<b>ROUGE</b>

**ACCO CANADA INC.**  
**WILLOWDALE, ONTARIO**

**\* INDICATES**  
**75% RECYCLED**  
**25% POST-**  
**CONSUMER FIBRE**



**\*SIGNIFIE 75 %**  
**FIBRES RECYCLÉES,**  
**25 % DÉCHETS DE**  
**CONSOMMATION**

**BALANCE OF PRODUCTS**  
**25% RECYCLED**

**AUTRES PRODUITS:**  
**25 % FIBRES RECYCLÉES**

